

ISTITUZIONI  
DI  
DIRITTO  
DEL  
LAVORO

*TERZA EDIZIONE*

di  
MARCO BIAGI  
continuato da  
MICHELE TIRABOSCHI

GIUFFRÈ EDITORE - 2004

## PRIMA CHE IL LIBRO SCIENTIFICO MUOIA

Il libro scientifico è un organismo che si basa su un equilibrio delicato.

Gli elevati costi iniziali (le ore di lavoro necessarie all'autore, ai redattori, ai compositori, agli illustratori) sono recuperati se le vendite raggiungono un certo volume.

La fotocopia in un primo tempo riduce le vendite e perciò contribuisce alla crescita del prezzo. In un secondo tempo elimina alla radice la possibilità economica di produrre nuovi libri, soprattutto scientifici.

Per la legge italiana la fotocopia di un libro (o parte di esso) coperto da diritto d'autore (Copyright) è illecita. Quindi ogni fotocopia che eviti l'acquisto di un libro è reato.

Fotocopie per uso personale del lettore possono essere effettuate nei limiti del 15% di ciascun volume dietro pagamento alla SIAE del compenso previsto dall'art. 68, comma 4, della legge 22 aprile 1941 n. 633 ovvero dall'accordo stipulato tra SIAE, AIE, SNS e CNA, CONFARTIGIANATO, CASA, CLAAI, CONFCOMMERCIO, CONFESERCENTI il 18 dicembre 2000.

Le riproduzioni ad uso differente da quello personale potranno avvenire, per un numero di pagine non superiore al 15% del presente volume, solo a seguito di specifica autorizzazione rilasciata da AIDRO, via delle Erbe n. 2, 20121 Milano, telefax 02 809506, e-mail: [aidro@iol.it](mailto:aidro@iol.it).

*TUTTE LE COPIE DEVONO RECARE IL CONTRASSEGNO DELLA S.I.A.E.*

ISBN 88-14-11421-8

© Copyright Dott. A. Giuffrè Editore, S.p.A. Milano - 2004  
Via Busto Arsizio, 40 - 20151 MILANO - Sito Internet: [www.giuffre.it](http://www.giuffre.it)

La traduzione, l'adattamento totale o parziale, la riproduzione con qualsiasi mezzo (compresi i microfilm, i film, le fotocopie), nonché la memorizzazione elettronica, sono riservati per tutti i Paesi.

---

Tipografia «MORI & C. S.p.A.» - 21100 Varese - Via F. Guicciardini 66

## INDICE SOMMARIO

|   | <i>pag.</i> |
|---|-------------|
| <i>Prefazione</i> . . . . .                                       | v           |
| <i>Prefazione alla seconda edizione</i> . . . . .                 | vii         |
| <i>Avvertenze per la lettura e supporto informatico</i> . . . . . | xxi         |
| <i>Elenco delle abbreviazioni</i> . . . . .                       | xxiii       |

### Capitolo I

#### **NOZIONE GIURIDICA E FONTI DEL DIRITTO DEL LAVORO**

|   |    |
|---|----|
| 1. La nozione giuridica del lavoro . . . . .  | 1  |
| 2. «Fonti di produzione» e «fonti di cognizione» del diritto del lavoro: profili generali . . . . .   | 3  |
| 3. In particolare: le fonti di cognizione del diritto del lavoro italiano . . . . .   | 12 |
| 4. <i>Segue: a)</i> le «fonti statuali»: Codice Civile, Costituzione, Statuto dei lavoratori e legislazione speciale . . . . .  | 18 |
| 5. <i>Segue: b)</i> le «fonti sovranazionali». In particolare: il diritto comunitario del lavoro . . . . .  | 25 |
| 6. <i>Segue: c)</i> le «fonti intersindacali»: contratto e contrattazione collettiva. In particolare: la questione della efficacia soggettiva del contratto collettivo di lavoro e il suo campo oggettivo di applicazione . . . . . | 30 |
| 7. <i>Segue: d)</i> le «fonti aziendali» del diritto del lavoro: il contratto collettivo aziendale, il regolamento d'impresa e gli usi aziendali . . . . .  | 42 |
| 8. Il ruolo della giurisprudenza e della dottrina . . . . .   | 43 |
| 9. L'autonomia negoziale privata . . . . .  | 45 |
| 10. I rapporti tra le fonti del diritto del lavoro: <i>a)</i> i rapporti tra fonti «nazionali» e fonti «sovranazionali» . . . . .   | 47 |
| 11. <i>Segue: b)</i> i rapporti tra fonti «autonome» e fonti «eteronome» . . . . .  | 51 |
| 12. <i>Segue: c)</i> i rapporti tra fonti «autonome» di diverso livello o natura e la questione della efficacia reale del contratto collettivo di lavoro . . . . .  | 54 |
| 13. Le fonti di regolazione del rapporto di lavoro tra principio di gerarchia, principio della ripartizione delle competenze e principio di specialità . . . . .  | 58 |
| 14. <i>Segue:</i> l'ultrattività del contratto collettivo di lavoro e la questione della sua efficacia nel tempo . . . . .  | 60 |
| 15. Le funzioni e la tipologia delle norme del diritto del lavoro. In particolare: norme inderogabili di tutela e norme incentivo . . . . .   | 67 |
| 16. <i>Syllabus: a)</i> concetti fondamentali . . . . .   | 69 |

|  |             |
|--|-------------|
|  | <i>pag.</i> |
| 17. <i>Syllabus: b)</i> percorsi di lettura e ricerca . . . . .  | 75          |
| 18. <i>Syllabus: c)</i> supporto informatico e indicazioni essenziali per la ricerca delle fonti del diritto del lavoro. . . . . | 81          |

## Capitolo II

### CLASSIFICAZIONE E QUALIFICAZIONE GIURIDICA DEI RAPPORTI DI LAVORO

#### Sezione Prima

#### LAVORO ONEROSO, LAVORO ASSOCIATO, LAVORO GRATUITO

|   |    |
|---|----|
| 19. L'inquadramento giuridico del lavoro umano: i rapporti di lavoro e i criteri di identificazione della disciplina a essi applicabile . . . . . | 87 |
| 20. Onerosità e gratuità nei rapporti di lavoro . . . . .   | 91 |
| 21. I rapporti associativi di lavoro . . . . .  | 94 |
| 22. <i>Segue:</i> la prestazione di lavoro del socio di cooperativa. . . . .  | 96 |
| 23. La questione della deducibilità della prestazione lavorativa in contratti diversi da quello di lavoro . . . . .                               | 99 |

#### Sezione Seconda

#### LA DISTINZIONE TRA LAVORO AUTONOMO E LAVORO SUBORDINATO

|   |     |
|---|-----|
| 24. Le funzioni della nozione di subordinazione. . . . .  | 100 |
| 25. La nozione codicistica di subordinazione e il suo fondamento contrattuale. . . . .  | 101 |
| 26. Il problema della qualificazione delle fattispecie che si collocano nella area grigia tra autonomia e subordinazione . . . . .                    | 105 |
| 27. Le operazioni giurisprudenziali di qualificazione dei rapporti di lavoro e la contrapposizione tra metodo sussuntivo e metodo tipologico. . . . . | 106 |
| 28. <i>Segue:</i> la questione della rilevanza della volontà delle parti. Necessità di distinguere tra volere e voluto negoziale . . . . .            | 110 |
| 29. Possibilità di mutare il titolo della obbligazione lavorativa in corso di rapporto . . . . .  | 111 |

#### Sezione Terza

#### LE PROCEDURE DI CERTIFICAZIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO

|   |     |
|---|-----|
| 30. La certificazione dei contratti di lavoro: profili preliminari . . . . .    | 112 |
| 31. Sedi di certificazione e competenza . . . . .                               | 115 |
| 32. Il procedimento di certificazione . . . . .                                 | 117 |
| 33. Efficacia giuridica della certificazione e sua tenuta giudiziaria . . . . . | 119 |

34. Altre ipotesi di certificazione . . . . . 120

#### Sezione Quarta

### LA LEGGE 14 FEBBRAIO 2003, N. 30, E IL DIBATTITO SULLA RIFORMA DEI CRITERI DI IMPUTAZIONE DELLE TUTELE DEL LAVORO: VERSO UNO STATUTO DEI LAVORI

- |   | <i>pag.</i> |
|---|-------------|
| 35. La crisi della nozione di «subordinazione» come criterio classificatore fondamentale del diritto del lavoro . . . . .                     | 121         |
| 36. Dalla crisi della subordinazione alle prospettive di riforma del diritto del lavoro italiano: la l. n. 30/2003 . . . . .                  | 125         |
| 37. La proposta di codificare uno Statuto dei lavori che superi l'attuale contrapposizione tra lavoro autonomo e lavoro subordinato . . . . . | 131         |
| 38. <i>Syllabus: a)</i> concetti fondamentali . . . . .   | 135         |
| 39. <i>Syllabus: b)</i> percorsi di lettura e ricerca . . . . .   | 138         |

#### Capitolo III

### CONTRATTI DI LAVORO E LAVORO SENZA CONTRATTO

#### Sezione Prima

### PROTOTIPO NORMATIVO E DIVERSIFICAZIONE TIPOLOGICA DEI RAPPORTI DI LAVORO

- |   |     |
|---|-----|
| 40. Dal lavoro (tipico) ai lavori (atipici): mutamenti della struttura economico-sociale ed evoluzione del quadro legale . . . . .  | 145 |
| 41. La diversificazione tipologica dei rapporti di lavoro e il criterio di specialità . . . . .   | 148 |
| 42. Le differenze di disciplina in funzione delle caratteristiche del datore di lavoro o delle dimensioni dell'impresa. In particolare: il lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni . . . . . | 150 |

#### Sezione Seconda

### I CONTRATTI DI LAVORO SUBORDINATO

- |   |     |
|---|-----|
| 43. Il lavoro temporaneo: evoluzione del quadro legale . . . . .                      | 156 |
| 44. <i>Segue:</i> la disciplina del contratto di lavoro a tempo determinato . . . . . | 158 |
| 45. Le tipologie di lavoro a orario ridotto, modulato e flessibile . . . . .          | 167 |
| 46. <i>Segue: a)</i> il contratto di lavoro a tempo parziale. . . . .                 | 167 |
| 47. <i>Segue: b)</i> il contratto di lavoro intermittente . . . . .                   | 174 |
| 48. <i>Segue: c)</i> il contratto di lavoro ripartito. . . . .                        | 178 |
| 49. Il lavoro decentrato . . . . .  | 180 |

|  | <i>pag.</i> |
|--|-------------|
| 50. <i>Segue: a)</i> il contratto di lavoro a domicilio . . . . .  | 180         |
| 51. <i>Segue: b)</i> il telelavoro. . . . .                        | 182         |
| 52. I contratti a contenuto formativo . . . . .                    | 184         |
| 53. <i>Segue: a)</i> il contratto di formazione e lavoro . . . . . | 187         |
| 54. <i>Segue: b)</i> il contratto di apprendistato . . . . .       | 191         |
| 55. Il contratto di inserimento . . . . .                          | 197         |
| 56. Il lavoro accessorio . . . . .                                 | 201         |

### Sezione Terza

#### I CONTRATTI DI LAVORO AUTONOMO E ASSOCIATO

|  |     |
|--|-----|
| 57. La tendenza espansiva del diritto del lavoro. . . . .  | 204 |
| 58. <i>Segue: a)</i> il contratto di agenzia . . . . .   | 205 |
| 59. <i>Segue: b)</i> le collaborazioni coordinate e continuative e il c.d. lavoro a progetto . . . . . | 206 |
| 60. <i>Segue: c)</i> l'associazione in partecipazione. . . . .   | 214 |

### Sezione Quarta

#### I CONTRATTI DI LAVORO NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

|  |     |
|--|-----|
| 61. I contratti di lavoro nella Pubblica Amministrazione dopo la l. n. 30/2003 e il d.lgs. n. 276/2003 . . . . . | 218 |
| 62. Il contratto di lavoro a tempo determinato . . . . .   | 221 |
| 63. Il contratto di formazione e lavoro . . . . .  | 223 |
| 64. Il contratto di lavoro a tempo parziale . . . . .  | 224 |
| 65. Il telelavoro . . . . .  | 225 |
| 66. Le collaborazioni coordinate e continuative . . . . .  | 227 |

### Sezione Quinta

#### IL LAVORO SENZA CONTRATTO

|   |     |
|---|-----|
| 67. Il lavoro senza contratto: profili preliminari. . . . .     | 231 |
| 68. I tirocini formativi e di orientamento . . . . .            | 231 |
| 69. I tirocini estivi. . . . .                                  | 236 |
| 70. Il c.d. volontariato. . . . .                               | 238 |
| 71. La prestazione di fatto con violazione di legge. . . . .    | 239 |
| 72. Il problema del lavoro sommerso . . . . .                   | 240 |
| 73. <i>Syllabus: a)</i> concetti fondamentali . . . . .         | 245 |
| 74. <i>Syllabus: b)</i> percorsi di lettura e ricerca . . . . . | 250 |

## Capitolo IV

**IL DIRITTO DEL MERCATO DEL LAVORO  
E LE POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE**

## Sezione Prima

## L'INCONTRO TRA DOMANDA E OFFERTA DI LAVORO:

## (A) LA COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

- |   |     |
|---|-----|
| 75. La costituzione del contratto di lavoro: profili preliminari. . . . . | 261 |
| 76. Il divieto di discriminazioni nell'accesso al lavoro. . . . .         | 263 |
| 77. La forma del contratto e il patto di prova . . . . .                  | 268 |

## (B) COLLOCAMENTO E SERVIZI PER L'IMPIEGO

- |   |     |
|---|-----|
| 78. Mediazione e interposizione nei rapporti di lavoro: dal monopolio pubblico del collocamento alla liberalizzazione controllata dell'incontro tra domanda e offerta di lavoro . . . . . | 270 |
| 79. <i>Segue</i> : il processo di modernizzazione del mercato del lavoro a sostegno della effettività delle politiche attive del lavoro. . . . .  | 275 |
| 80. Il sistema di collocamento pubblico dopo la fine del regime di monopolio: organizzazione e procedure amministrative di avviamento al lavoro . . . . .                                 | 278 |
| 81. <i>Segue</i> : il principio dell'assunzione diretta e gli obblighi di comunicazione . . . . .   | 283 |
| 82. <i>Segue</i> : la soppressione delle liste di collocamento e l'anagrafe dei lavoratori . . . . .  | 288 |
| 83. <i>Segue</i> : la riforma del collocamento: acquisizione, sospensione e perdita dello stato di disoccupazione . . . . .   | 289 |
| 84. Cenni sul nuovo regime sanzionatorio di cui al d.lgs. n. 276/2003 . . .   | 292 |
| 85. Il collocamento obbligatorio . . . . .  | 293 |

(C) REGIMI DI AUTORIZZAZIONE E ACCREDITAMENTO,  
RACCORDO PUBBLICO-PRIVATO, BORSA DEL LAVORO

- |  |     |
|--|-----|
| 86. I regimi di autorizzazione e accreditamento degli operatori privati. Le agenzie per il lavoro. . . . . | 297 |
| 87. Il raccordo pubblico-privato e le agenzie sociali per il lavoro. . . . .                               | 302 |
| 88. La borsa continua nazionale del lavoro . . . . .   | 307 |
| 89. La circolazione delle informazioni sul mercato e i profili di tutela della <i>privacy</i> . . . . .    | 309 |

## Sezione Seconda

**LA TUTELA DELLA OCCUPAZIONE  
E IL SISTEMA DEGLI AMMORTIZZATORI SOCIALI**

- |  |     |
|--|-----|
| 90. Il diritto al lavoro e l'interesse collettivo alla occupazione . . . . . | 312 |
|--|-----|

|  | <i>pag.</i> |
|--|-------------|
| 91. I c.d. ammortizzatori sociali: un quadro normativo disorganico e irrazionale . . . . . | 313         |
| 92. <i>Segue</i> : l'indennità di disoccupazione ordinaria . . . . .                       | 313         |
| 93. La Cassa Integrazione Guadagni. . . . .  | 314         |
| 94. Indennità di mobilità . . . . .  | 315         |
| 95. Le prospettive di riforma . . . . .  | 316         |
| 96. L'orientamento e la formazione professionale. . . . .                                  | 317         |
| 97. I fondi interprofessionali . . . . .   | 319         |

## Sezione Terza

## LE POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE

|   |     |
|---|-----|
| 98. Dalla tutela del «lavoro» alla promozione della «occupazione» . . . .   | 323 |
| 99. La strategia dell'OCSE per la occupazione. . . . .  | 324 |
| 100. La Strategia Europea per la occupazione . . . . .  | 326 |
| 101. I quattro pilastri della Strategia Europea per la occupazione: <i>a)</i> occupabilità; <i>b)</i> imprenditorialità; <i>c)</i> adattabilità; <i>d)</i> pari opportunità . . . . | 329 |
| 102. Il bilancio dei primi anni del Processo di Lussemburgo e le prospettive evolutive della Strategia Europea per la occupazione: i nuovi orientamenti per l'occupazione . . . . . | 331 |
| 103. Le politiche per l'occupazione in Italia: un quadro di sintesi . . . . .   | 337 |
| 104. Le politiche regionali per l'occupazione . . . . .   | 341 |
| 105. Un tentativo di bilancio delle politiche per l'occupazione in Italia . . .   | 343 |
| 106. Le politiche per le pari opportunità. . . . .  | 351 |
| 107. Politiche per l'occupazione e incentivi alla occupazione. Cenni . . . . .  | 354 |
| 108. Aiuti di Stato alla occupazione e compatibilità con il regime comunitario della concorrenza . . . . .  | 356 |
| 109. <i>Syllabus</i> : <i>a)</i> concetti fondamentali . . . . .  | 358 |
| 110. <i>Syllabus</i> : <i>b)</i> percorsi di lettura e ricerca . . . . .  | 365 |

## Capitolo V

**RAPPORTI INTERPOSITORI  
E PROCESSI DI ESTERNALIZZAZIONE**

## Sezione Prima

**LA DISCIPLINA DEI RAPPORTI INTERPOSITORI:  
SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO E APPALTO**

|  |     |
|--|-----|
| 111. La disciplina dei rapporti interpositori: evoluzione storica . . . . .                        | 371 |
| 112. La fornitura di lavoro temporaneo . . . . .   | 374 |
| 113. La somministrazione di lavoro. . . . .  | 376 |
| 114. <i>Segue</i> : lo statuto giuridico del lavoratore nella somministrazione di lavoro . . . . . | 381 |



|   | <i>pag.</i> |
|---|-------------|
| 115. La disciplina del lavoro in appalto . . . . .  | 387         |
| 116. Somministrazione e appalto nella Pubblica Amministrazione . . . . .                                      | 392         |
| 117. I criteri di differenziazione tra la mera somministrazione di lavoro e il contratto di appalto . . . . . | 394         |
| 118. Il regime sanzionatorio . . . . .  | 396         |

## Sezione Seconda

**DISTACCO E GRUPPI DI IMPRESA**

|   |     |
|---|-----|
| 119. Il lavoro in gruppi di società collegate . . . . . | 400 |
| 120. L'istituto del distacco . . . . .                  | 402 |

## Sezione Terza

**TRASFERIMENTO D'AZIENDA**

|  |     |
|--|-----|
| 121. L'esternalizzazione delle attività produttive . . . . .             | 405 |
| 122. Il trasferimento d'azienda . . . . .                                | 406 |
| 123. <i>Segue</i> : informazione e consultazione del sindacato . . . . . | 409 |
| 124. <i>Segue</i> : i diritti dei lavoratori . . . . .                   | 411 |
| 125. <i>Segue</i> : il contratto collettivo applicabile . . . . .        | 412 |
| 126. <i>Syllabus</i> : a) concetti fondamentali . . . . .                | 413 |
| 127. <i>Syllabus</i> : b) percorsi di lettura e ricerca . . . . .        | 415 |

## Capitolo VI

**IL DIRITTO DELLE RISORSE UMANE**

## Sezione Prima

**I DIRITTI DEL PRESTATORE DI LAVORO:****(A) I DIRITTI AL POSTO DI LAVORO****E ALLA ESECUZIONE DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA**

|  |     |
|--|-----|
| 128. Premessa: il contratto di lavoro come strumento di gestione del personale . . . . .         | 422 |
| 129. Il diritto al posto di lavoro . . . . .   | 423 |
| 130. Il diritto a eseguire la prestazione lavorativa . . . . .                                   | 423 |
| 131. L'inquadramento dei lavoratori: categorie, qualifiche e mansioni . . . . .                  | 424 |
| 132. Il mutamento delle mansioni . . . . .   | 426 |
| 133. L'assegnazione a mansioni superiori e il diritto all'inquadramento corrispondente . . . . . | 428 |
| 134. La disciplina delle mansioni nella Pubblica Amministrazione . . . . .                       | 429 |
| 135. Il tempo di lavoro e il progressivo adeguamento ai principi comunitari . . . . .            | 430 |
| 136. <i>Segue</i> : casi particolari . . . . .   | 435 |
| 137. Il lavoro straordinario . . . . .   | 436 |

|   |             |
|---|-------------|
|   | <i>pag.</i> |
| 138. Pause, riposi settimanali, festività e ferie . . . . . | 437         |

#### (B) I DIRITTI RETRIBUTIVI

|  |     |
|--|-----|
| 139. Profili generali. . . . .   | 440 |
| 140. Il concetto giuridico di retribuzione. . . . .  | 441 |
| 141. La retribuzione tra principi costituzionali e contrattazione collettiva .                               | 442 |
| 142. La parità retributiva . . . . .   | 443 |
| 143. Le tipologie di retribuzione. . . . .   | 445 |
| 144. Profili evolutivi dei trattamenti retributivi: politica dei redditi e moneta<br>unica europea . . . . . | 448 |
| 145. La partecipazione azionaria dei dipendenti alla gestione dell'impresa .                                 | 451 |

#### (C) I DIRITTI PERSONALI

|  |     |
|--|-----|
| 146. La tutela della personalità del lavoratore . . . . .    | 456 |
| 147. La libertà di opinione del lavoratore . . . . .         | 456 |
| 148. Il diritto alla riservatezza . . . . .                  | 457 |
| 149. <i>Segue</i> : la tutela della <i>privacy</i> . . . . . | 459 |
| 150. Limiti al potere di vigilanza . . . . .                 | 461 |

#### (D) I DIRITTI SINDACALI

|  |     |
|--|-----|
| 151. Profili preliminari . . . . .   | 464 |
| 152. La libertà di organizzazione e di attività sindacale . . . . .  | 467 |
| 153. Gli organismi di rappresentanza dei lavoratori all'interno della azienda<br>e l'area di attività sindacale «privilegiata». In particolare: i criteri di<br>selezione e sostegno del soggetto sindacale. . . . . | 472 |
| 154. <i>Segue</i> : i diritti delle rappresentanze sindacali aziendali e dei loro diri-<br>genti. . . . .  | 477 |
| 155. Il diritto dei lavoratori di partecipare alla gestione della impresa. In<br>particolare: i Comitati Aziendali Europei e la Società Europea . . . . .  | 479 |
| 156. Il diritto di sciopero. . . . .   | 481 |
| 157. <i>Segue</i> : le modalità attuative dello sciopero. . . . .  | 488 |
| 158. I limiti al diritto di sciopero . . . . .   | 490 |
| 159. Sciopero e servizi pubblici essenziali . . . . .  | 494 |
| 160. La repressione della condotta antisindacale del datore di lavoro . . . .  | 503 |

#### (E) PRESCRIZIONE E DECADENZA DEI DIRITTI

|                                    |     |
|------------------------------------|-----|
| 161. Profili preliminari . . . . . | 505 |
|------------------------------------|-----|

|   | <i>pag.</i> |
|---|-------------|
| 162. La norma inderogabile e la indisponibilità dei diritti del prestatore di lavoro: le rinunzie e le transazioni. . . . . | 505         |
| 163. Le garanzie del credito retributivo. Rinvio. . . . .   | 507         |

## Sezione Seconda

## GLI OBBLIGHI DEL PRESTATORE DI LAVORO

|   |     |
|---|-----|
| 164. L'obbligo di eseguire la prestazione e la collaborazione nell'impresa. . . . . | 509 |
| 165. L'obbligo di diligenza e l'obbligo di obbedienza. . . . .                      | 510 |
| 166. L'obbligo di fedeltà. . . . .  | 511 |

## Sezione Terza

POTERI, OBBLIGHI E RESPONSABILITÀ  
DEL DATORE DI LAVORO

## (A) IL POTERE DIRETTIVO E IL POTERE DISCIPLINARE

|                                      |     |
|--------------------------------------|-----|
| 167. Profili preliminari. . . . .    | 513 |
| 168. Il potere direttivo. . . . .    | 514 |
| 169. Il potere disciplinare. . . . . | 515 |

## (B) OBBLIGHI DI PROTEZIONE

|   |     |
|---|-----|
| 170. L'obbligo di prevenzione: art. 2087 cod. civ. e art. 9 St. lav. . . . .  | 518 |
| 171. <i>Segue</i> : il d.lgs. n. 626/1994 e successive modificazioni. . . . . | 519 |

## (C) LA RESPONSABILITÀ CIVILE

|   |     |
|---|-----|
| 172. La responsabilità civile del datore di lavoro. . . . . | 523 |
|---|-----|

## Sezione Quarta

SOSPENSIONE E MODIFICAZIONE  
DEL RAPPORTO DI LAVORO

|  |     |
|--|-----|
| 173. La sospensione del rapporto di lavoro: profili preliminari. . . . . | 525 |
| 174. Infortunio e malattia. . . . .                                      | 525 |
| 175. Maternità e congedi parentali. . . . .                              | 527 |
| 176. Servizio militare. . . . .  | 529 |
| 177. Congedi formativi. . . . .  | 529 |
| 178. Le modificazioni soggettive del rapporto di lavoro. Rinvii. . . . . | 530 |
| 179. <i>Syllabus</i> : a) concetti fondamentali. . . . .                 | 530 |
| 180. <i>Syllabus</i> : b) percorsi di lettura e ricerca. . . . .         | 539 |

## Capitolo VII

**LA CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

## Sezione Prima

**LE IPOTESI DI CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO:  
PROFILI GENERALI**

|  | <i>pag.</i> |
|--|-------------|
| 181. La classificazione delle ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro . .   | 551         |
| 182. Risoluzione volontaria . . . . .  | 554         |
| 183. Risoluzione del contratto in seguito al verificarsi della clausola risolutiva posta in condizione . . . . .                     | 556         |
| 184. Cessazione <i>ipso iure</i> . . . . .   | 557         |
| 185. Recesso unilaterale: profili generali . . . . .   | 557         |
| 186. <i>Segue</i> : il preavviso di recesso . . . . .  | 559         |
| 187. Limitazioni pattizie della facoltà di recesso del lavoratore: clausola di durata minima e prolungamento del preavviso . . . . . | 560         |

## Sezione Seconda

**DIMISSIONI E LICENZIAMENTO**

|  |     |
|--|-----|
| 188. Breve quadro storico-normativo . . . . .  | 562 |
| 189. Il recesso del lavoratore nei contratti a tempo indeterminato . . . . .                                       | 569 |
| 190. Il recesso del datore di lavoro per giusta causa e giustificato motivo . .                                    | 571 |
| 191. In particolare: il licenziamento per giustificato motivo soggettivo e il licenziamento disciplinare . . . . . | 574 |
| 192. <i>Segue</i> : il licenziamento per giustificato motivo oggettivo . . . . .                                   | 576 |
| 193. Inadempimento, impossibilità sopravvenuta e eccessiva onerosità della prestazione . . . . .                   | 577 |
| 194. Forma e comunicazione dei motivi . . . . .  | 580 |
| 195. La tutela contro i licenziamenti ingiustificati . . . . .   | 582 |
| 196. L'impugnazione del licenziamento e l'onere della prova . . . . .  | 583 |
| 197. Licenziamento ingiustificato: ambito di applicazione della tutela obbligatoria e della tutela reale . . . . . | 585 |
| 198. In particolare: <i>a</i> ) la tutela obbligatoria . . . . .   | 590 |
| 199. <i>Segue</i> : <i>b</i> ) la tutela reale . . . . .   | 591 |
| 200. L'area di libera recedibilità . . . . .   | 593 |
| 201. Il licenziamento nullo. . . . .   | 595 |

## Sezione Terza

**IL LICENZIAMENTO COLLETTIVO  
ED IL TRATTAMENTO DELLE ECCEDEENZE DI PERSONALE**

|   |     |
|---|-----|
| 202. Inquadramento storico. . . . .   | 597 |
| 203. La nozione di licenziamento collettivo nella l. n. 223/1991 e l'ambito di applicazione . . . . . | 598 |

---

|   | <i>pag.</i> |
|---|-------------|
| 204. Il licenziamento di lavoratori precedentemente collocati in Cassa Integrazione Straordinaria . . . . . | 600         |
| 205. La procedura . . . . .   | 600         |
| 206. L'accordo tra le parti . . . . .   | 602         |
| 207. I criteri di scelta dei lavoratori da licenziare . . . . .   | 603         |
| 208. L'indennità di mobilità . . . . .  | 604         |

## Sezione Quarta

GLI EFFETTI PATRIMONIALI  
DELLA CESSAZIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO

|  |     |
|--|-----|
| 209. Premessa . . . . .  | 605 |
| 210. L'evoluzione legislativa: dall'indennità di anzianità al trattamento di fine rapporto . . . . . | 607 |
| 211. Le anticipazioni e il Fondo di garanzia . . . . .   | 608 |
| 212. L'indennità per causa di morte e le forme volontarie e complementari di previdenza . . . . .    | 609 |
| 213. <i>Syllabus</i> : a) concetti fondamentali . . . . .  | 609 |
| 214. <i>Syllabus</i> : b) percorsi di lettura e ricerca . . . . .                                    | 615 |
| <br>   |     |
| <i>Indice analitico</i> . . . . .  | 621 |
| <br>   |     |
| <i>Indice delle fonti</i> . . . . .  | 631 |