

Professionalità studi

*Trimestrale on-line di studi su
formazione, lavoro, transizioni occupazionali*

In questo numero

Lavoro povero, salari, professionalità

- *verifica empirica sui salari minimi contrattuali*
- *struttura della retribuzione nella contrattazione collettiva*
- *il caso dei salari nel settore vigilanza privata e servizi fiduciari*
- *numerosità dei CCNL, complessità dei settori e pluralismo delle professionalità*
- *professionalità nella retribuzione*

N. 2/2023

PROFESSIONALITÀ STUDI

Rivista trimestrale, edita da STUDIUM in collaborazione con ADAPT University Press, per l'analisi e lo studio delle transizioni occupazionali nella nuova geografia del lavoro. Contatto: professionalitastudi@edizionistudium.it

DIREZIONE

Giuseppe Bertagna, Ordinario di Pedagogia generale e sociale, Università di Bergamo;
Roberto Rizza, Ordinario di Sociologia dei processi economici e del lavoro, Università di Bologna;
Giuseppe Scaratti, Ordinario di Psicologia del lavoro, Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano;
Michele Tiraboschi, Ordinario di Diritto del lavoro, Università di Modena e Reggio Emilia.

CONSIGLIO SCIENTIFICO DI REFERAGGIO

Anna Alaimo, Ordinario di Diritto del lavoro, Università di Catania; **Giuditta Alessandrini**, Ordinario di Pedagogia Sociale e del Lavoro, Università degli studi di Roma Tre; **Henar Álvarez Cuesta**, Profesora Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Universidad de León (*España*); **Marco Azzalini**, Associato di Diritto Privato, Università di Bergamo; **Gabriele Ballarino**, Ordinario di Sociologia del lavoro, Università di Milano; **Elisabetta Bani**, Associato di Diritto dell'Economia, Università di Bergamo; **Alessandro Bellavista**, Ordinario di Diritto del lavoro, Università di Palermo; **Paula Benevene**, Professore Associato Psicologia del lavoro e delle organizzazioni, Lumsa, Roma; **Vanna Boffo**, Associato di Pedagogia generale e sociale, Università di Firenze; **Marina Brolo**, Ordinario di diritto del lavoro, Università di Udine; **Guido Canavesi**, Associato di Diritto del lavoro, Università di Macerata; **Silvia Ciucciiovino**, Ordinario Diritto del lavoro, Università Roma Tre; **Anna Michelina Cortese**, Associato di Sociologia del Lavoro, Università di Catania; **Madia D'Onghia**, Ordinario di Diritto del lavoro, Università di Foggia; **Loretta Fabbri**, Ordinario di Didattica e metodologia dei processi educativi e formativi, Università di Siena; **Monica Fedeli**, Associato di Didattica e Pedagogia Speciale, Università di Padova; **Paolo Federighi**, Ordinario di Pedagogia generale e sociale, Università di Firenze; **Valeria Fili**, Ordinario di Diritto del lavoro, Università di Udine; **Rodrigo Garcia Schwarz**, Profesor Doctor del Postgrado en Derechos Fundamentales de la Universidad del Oeste de Santa Catarina (*Brasil*); **Jordi García Viña**, Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Universidad de Barcelona (*España*); **José Luis Gil y Gil**, Catedrático de Derecho del Trabajo, Universidad de Alcalá, Madrid (*España*); **Teresa Grange**, Ordinario di Pedagogia Sperimentale, Università della Valle d'Aosta; **Lidia Greco**, Associato di Sociologia del Lavoro, Università di Bari; **Djamil Tony Kahale Carrillo**, Profesor Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Universidad Politécnica de Cartagena (*España*); **Alessandra La Marca**, Ordinario di Didattica e Pedagogia Speciale, Università di Palermo; **Antonio Loffredo**, Associato Diritto del lavoro, Università di Siena; **Isabella Loiodice**, Ordinario di Pedagogia generale e sociale, Università di Foggia; **Nicole Maggi Germain**, Maître de conférences HDR en Droit privé (Droit social), Université Paris 1, Panthéon-Sorbonne (*France*); **Patrizia Magnoler**, Ricercatrice a tempo indeterminato di Didattica e pedagogia speciale, Università di Macerata; **Claudio Melacarne**, Associato di Pedagogia generale e sociale, Università di Siena; **Lourdes Mella Méndez**, Profesora Titular de Derecho del Trabajo, Universidad de Santiago de Compostela (*España*); **Viviana Molaschi**, Associato di Diritto Amministrativo, Università di Bergamo; **Massimiliano Monaci**, Ordinario di Sociologia generale, Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano; **Eleonora G. Peliza**, Profesora Adjunta Regular por concurso, Cátedra de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Universidad de Morón, Buenos Aires (*Argentina*); **Rodrigo Ignacio Palomo Vélez**, Profesor de Derecho del Trabajo, Universidad de Talca (*Chile*); **Luca Paltrinieri**, Maître de conférences en Philosophie politique, Université de Rennes (*France*); **Paolo Pascucci**, Ordinario di Diritto del lavoro, Università di Urbino Carlo Bo; **Flavio Vincenzo Ponte**, Ricercatore di Diritto del lavoro, Università della Calabria; **Rocco Postiglione**, Ricercatore di Pedagogia generale e sociale, Università di Roma Tre; **Juan Ramón Rivera Sánchez**, Catedrático de Escuela Universitaria de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Universidad de Alicante (*España*); **Giuliana Sandrone**, Straordinario di Pedagogia generale e sociale, Università di Bergamo; **Pier Giuseppe Rossi**, Ordinario di Didattica e Pedagogia Speciale, Università di Macerata; **Alfredo Sánchez-Castañeda**, Coordinador del Área de Derecho Social, Instituto de Investigaciones Jurídicas de la Universidad Nacional Autónoma de México (*México*); **Annalisa Sannino**, Professor, Faculty of Education and Culture, Tampere University, Finland; **Francesco Seghezzi**, Presidente Fondazione ADAPT; **Maurizio Sibilio**, Ordinario di Didattica generale e Pedagogia speciale, Università di Salerno; **Esperanza Macarena Sierra Benítez**, Profesora Contratada Doctora Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Universidad de Sevilla (*España*); **Nancy Sirvent Hernández**, Catedrática de Escuela Universitaria de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Universidad de Alicante (*España*); **Lorenzo Speranza**, Ordinario di Sociologia del Lavoro, Università di Brescia; **Maura Striano**, Ordinario di Pedagogia generale e sociale, Università Federico II di Napoli; **Lucia Valente**, Ordinario Diritto del lavoro, Università La Sapienza Roma; **Sabine Vanhulle**, Professeure ordinaire, Rapports théorie-pratique en formation, alternance et didactique des savoirs professionnels, Université de Genève (*Suisse*); **Antonio Varesi**, Ordinario di Diritto del lavoro, Università Cattolica del Sacro Cuore; **Luca Vecchio**, Associato di Psicologia del lavoro e delle organizzazioni, Università degli Studi di Milano-Bicocca; **Maria Giovanna Vicarelli**, Ordinario di Sociologia del lavoro, Università Politecnica delle Marche; **Giuseppe Zanniello**, Ordinario di Didattica e Pedagogia Speciale, Università di Palermo.

REDAZIONE

Lilli Viviana Casano (redattore capo); **Paolo Bertuletti**; **Emanuele Dagnino**; **Giorgio Impellizzieri**; **Stefania Negri**; **Elena Prodi**; **Lavinia Serrani** (area internazionale); **Silvia Spattini**; **Tomaso Tiraboschi**; **Paolo Tomassetti**.

ADAPT – Centro Studi Internazionali e Comparati DEAL (Diritto Economia Ambiente Lavoro) del Dipartimento di Economia Marco Biagi – Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, Viale Berengario, 51 – 41100 Modena (Italy)
– Tel. +39 059 2056742; Fax +39 059 2056043. Indirizzo e-mail: aup@adapt.it

Dichiarazione di pubblicazione etica e lotta alla negligenza editoriale

La Direzione e la Redazione della Rivista *Professionalità Studi* assumono l'impegno nei confronti della comunità scientifica di garantire i più alti standard etici in campo editoriale e di adottare tutte le possibili misure per lottare contro ogni forma di negligenza. La pubblicazione prende a riferimento il codice di condotta e buone prassi che il Comitato per l'etica nelle pubblicazioni (COPE) stabilisce per gli editori di riviste scientifiche.

Nel rispetto di tali buone prassi, gli articoli sono referati in doppio cieco da membri di un comitato scientifico di referaggio di alto livello tenendo conto di criteri basati sulla rilevanza scientifica, sulla originalità, sulla chiarezza e sulla pertinenza dell'articolo presentato. Sono garantiti l'anonimato dei revisori e degli autori, così come la totale riservatezza del processo di valutazione, del contenuto valutato, del rapporto consegnato dal revisore e di qualunque altra comunicazione incorsa tra la Direzione o la Redazione e il Consiglio scientifico di referaggio. Allo stesso modo, verrà mantenuta la più totale riservatezza in merito ad eventuali lamentele, reclami o chiarimenti rivolti da un autore nei confronti della Direzione, della Redazione o del Consiglio scientifico di referaggio.

La Direzione e la Redazione della Rivista *Professionalità Studi* assumono, altresì, il proprio impegno per il rispetto e l'integrità degli articoli presentati. Per questa ragione, il plagio è assolutamente vietato, pena l'esclusione dal processo di valutazione. Accettando i termini e le condizioni indicate, gli autori garantiscono che gli articoli e i materiali ad essi associati abbiano carattere di originalità e non violino i diritti d'autore. In caso di articoli in coautoria, tutti gli autori coinvolti devono manifestare il pieno consenso alla pubblicazione, dichiarando altresì che l'articolo non è stato altrove previamente presentato o pubblicato.

SOMMARIO - n. 2/2023

Editoriale

SILVIA SPATTINI, <i>Le ragioni di una ricerca empirica su lavoro povero, salari, professionalità</i>	1
--	---

Ricerche: Lavoro povero, salari, professionalità

MICHELE TIRABOSCHI, <i>Salari minimi contrattuali: note metodologiche per una verifica empirica</i>	5
FRANCESCO ALIFANO, MICHELE DALLA SEGA, FRANCESCO LOMBARDO, GIOVANNI PIGLIALARMÌ, SILVIA SPATTINI, MICHELE TIRABOSCHI, <i>Salari minimi contrattuali: contributo per una verifica empirica</i>	13
SILVIA SPATTINI, <i>Numerosità e copertura dei CCNL nella prospettiva del salario minimo legale e contrattuale e del valore della professionalità</i>	41
FRANCESCO LOMBARDO, <i>La struttura della retribuzione nella contrattazione collettiva: primi esiti di un'indagine sui CCNL più applicati</i>	51
GIOVANNI PIGLIALARMÌ, <i>La questione salariale tra formante giurisprudenziale e relazioni industriali: il caso del CCNL per le imprese della vigilanza privata e servizi fiduciari</i>	101
GIORGIO IMPELLIZZIERI, <i>Trattamenti retributivi e professionalità.</i>	128

Interventi

MICHELE DALLA SEGA, <i>Il welfare aziendale per la sostenibilità delle aree interne</i>	144
---	-----

Salari minimi contrattuali: contributo per una verifica empirica

*Francesco Alifano, Michele Dalla Sega, Francesco Lombardo,
Giovanni Pigliararmi, Silvia Spattini, Michele Tiraboschi**

Sommario: 1. Risultati dell'indagine empirica sui salari minimi contrattuali. – 2. CCNL Industria metalmeccanica e installazione di impianti. – 3. CCNL Piccola e media industria metalmeccanica e installazione di impianti. – 4. CCNL Imprese artigiane dei settori metalmeccanica, installazione impianti, orafi, argentieri ed affini e delle imprese del settore odontotecnici. – 5. CCNL Distribuzione moderna organizzata (DMO). – 6. CCNL Terziario distribuzione e servizi (Commercio). – 7. CCNL Imprese della distribuzione cooperativa. – 8. CCNL Turismo. – 9. CCNL Pubblici esercizi, ristorazione collettiva e commerciale e turismo (FIPE). – 10. CCNL Impianti e delle attività sportive profit e no profit. – 11. CCNL Imprese di acconciatura, estetica, tricotologia non curativa, tatuaggio, piercing e centri benessere. – 12. CCNL Istituti e imprese di vigilanza privata e servizi fiduciari. – 13. CCNL Agenzie di sicurezza sussidiaria e degli istituti investigativi e di sicurezza. – 14. CCNL Logistica trasporto spedizioni. – 15. CCNL Imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi. – 16. CCNL Imprese artigiane esercenti servizi di pulizia, disinfezione, disinfestazione, derattizzazione e sanificazione. – 17. CCNL Operai agricoli e florovivaisti. – 18. CCNL Lavoro domestico.

1. Risultati dell'indagine empirica sui salari minimi contrattuali

Con riferimento al dibattito pubblico sulla proposta di una legge di fissazione di un salario minimo orario (C. 1275, *Disposizioni per*

** Francesco Alifano è dottorando in Apprendimento e innovazione nei contesti sociali e di lavoro ADAPT, Università degli Studi di Siena; Michele Dalla Sega è assegnista di ricerca, Università degli Studi di Udine; Francesco Lombardo è assegnista di ricerca, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia; Giovanni Pigliararmi è ricercatore, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia; Silvia Spattini è direttrice di ADAPT; Michele Tiraboschi è professore ordinario di Diritto del lavoro, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia.*

l'istituzione del salario minimo, presentata il 4 luglio 2023) è stato svolto un esercizio – realizzato sotto la direzione scientifica del professor Michele Tiraboschi ⁽¹⁾ – di verifica dei trattamenti retributivi orari desumibili dai testi contrattuali di una selezione di contratti collettivi nazionali di lavoro, costituita da alcuni tra i più diffusi (industria metalmeccanica; industria metalmeccanica piccole imprese; meccanica artigiana; terziario-distribuzione-servizi; turismo; pubblici esercizi; logistica, grande distribuzione organizzata) e da altri caratterizzanti i settori per i quali si discute della adeguatezza delle tariffe contrattuali (vigilanza privata; pulizie e multiservizi; attività sportive e benessere della persona, oltre a agricoltura e lavoro domestico), complessivamente applicati ad una platea di 7.476.179 lavoratori, secondo i dati desumibili dalla banca dati CNEL, integrata dai dati INPS, proveniente dalle dichiarazioni Uniemens ⁽²⁾.

Applicando una precisa chiave metodologica di lettura dei testi contrattuali ⁽³⁾, sono stati, quindi, rilevati gli elementi della retribuzione utili per calcolare: minimo contrattuale ⁽⁴⁾, altre voci retributive fisse e certe ⁽⁵⁾, mensilità aggiuntive ⁽⁶⁾, welfare contrattuale ⁽⁷⁾, TFR. Sulla base di

⁽¹⁾ Si veda, per l'impostazione metodologica della ricerca, M. TIRABOSCHI, *Salari minimi contrattuali: note metodologiche per una verifica empirica*, in *q. Fascicolo*.

⁽²⁾ Si veda *Archivio Nazionale dei contratti collettivi di lavoro depositati al CNEL*, in www.cnel.it

⁽³⁾ Si veda, *supra*, M. TIRABOSCHI, *Salari minimi contrattuali: note metodologiche per una verifica empirica*, in *q. Fascicolo*.

⁽⁴⁾ *Minimo contrattuale*: retribuzione tabellare del livello di inquadramento più basso previsto da ogni CCNL analizzato; altri elementi riconducibili alla retribuzione normale, erogati a tutti i lavoratori; uno scatto di anzianità. Sono escluse le voci retributive variabili legate al secondo livello contrattuale e/o voci accessorie relative a prestazioni peculiari come il lavoro notturno, il lavoro straordinario, le trasferte, ecc.

⁽⁵⁾ *Altre voci retributive fisse e certe*: elementi della retribuzione non appartenenti alla retribuzione normale, erogati a tutti i lavoratori in assenza di altri elementi retributivi aggiuntivi (ad esempio elementi economici di garanzia spettanti ai lavoratori che non godono di altri trattamenti economici individuali o collettivi aggiuntivi; elementi distinti della retribuzione erogati in sostituzione al versamento dei contributi a carico del datore di lavoro agli enti e/o ai fondi bilaterali).

⁽⁶⁾ *Mensilità aggiuntive*: Tredicesima e Quattordicesima, dove prevista.

⁽⁷⁾ *Welfare contrattuale*: importo del “credito welfare” (importo da utilizzare in beni e servizi di welfare, anche detti *flexible benefit*).

questi elementi e del divisore contrattuale, sono poi state calcolate tariffa minima oraria ⁽⁸⁾ e tariffa oraria complessiva ⁽⁹⁾.

L'esercizio compiuto giunge ai seguenti risultati di sintesi, osservabili nel dettaglio nelle tabelle redatte per ogni contratto (*infra*, §§2 e seguenti). Su 17 CCNL analizzati, 5 presentano una tariffa minima oraria inferiore sia al 50% del salario medio sia al 60% del salario mediano ⁽¹⁰⁾. Si tratta (tabella 1) dei CCNL del settore delle attività sportive (codice H077), della vigilanza privata e servizi fiduciari (codice HV17 e codice HV40), oltre a quello degli operari agricoli (codice A011) e del lavoro domestico (codice H501).

⁽⁸⁾ La tariffa minima oraria è stata calcolata dividendo il totale delle componenti della colonna minimo contrattuale per il divisore contrattuale.

⁽⁹⁾ La tariffa oraria complessiva è stata ottenuta dalla somma della tariffa minima oraria e dalle diverse quote delle successive componenti.

⁽¹⁰⁾ Il salario medio e mediano per il 2019 sono individuati dall'ISTAT rispettivamente in 14,19 euro e a 11,41 euro, per cui il 50% del salario medio è arrotondato a 7,10 euro e il 60% del salario mediano è 6,85 euro. Si ricorda, che da impostazione metodologica come argomentato, *supra*, in M. TIRABOSCHI, *Salari minimi contrattuali: note metodologiche per una verifica empirica*, in *q. Fascicolo*, si è inteso confrontare gli importi di tariffa minima oraria e tariffa oraria complessiva con i parametri suggeriti dalla Direttiva (UE) 2022/2041 del Parlamento europeo e del Consiglio del 19 ottobre 2022 relativa a salari minimi adeguati nell'Unione europea per la valutazione dell'adeguatezza dei salari minimi legali, individuati nel 60% della retribuzione oraria mediana e il 50% della retribuzione oraria media. Si tratta di parametri, come detto, previsti per la sola valutazione dei salari minimi fissati per legge; tuttavia, possono essere utili indicatore di riferimento.

Tabella 1 – Tariffa minima oraria e scostamenti da 60% salario mediano da 50% salario medio

CCNL	Tariffa minima oraria	Scostamento da 60% salario mediano (€ 6,85)	Scostamento da 50% salario medio (€ 7,10)
CCNL Industria metalmeccanica e installazione di impianti (codice C011)	€ 9,42	€ +2,58	€ +2,32
CCNL Piccola e media industria metalmeccanica e installazione di impianti (codice C018)	€ 8,58	€ +1,73	€ +1,48
CCNL Imprese artigiane dei settori metalmeccanica, installazione impianti, orafi, argentieri ed affini e delle imprese del settore odontotecnici (co-dice C030)	€ 7,86	€ +1,01	€ +0,76
CCNL Distribuzione Moderna Organizzata (DMO) (codice H008)	€ 7,88	€ +1,03	€ +0,78
CCNL Terziario, distribuzione e servizi (Commercio) (codice H011)	€ 7,88	€ +1,03	€ +0,78
CCNL Imprese della distribuzione cooperativa (codice H016)	€ 7,75	€ +0,90	€ +0,65
CCNL Turismo (codice H052)	€ 7,69	€ +0,84	€ +0,59
CCNL Pubblici Esercizi, Ristorazione Collettiva e Commerciale e Turismo (FIPE) (codice H05Y)	€ 7,70	€ +0,85	€ +0,60
CCNL Impianti e delle attività sportive profit e no profit (codice H077)	€ 6,62	€ -0,23	€ -0,48
CCNL Imprese di acconciatura, estetica, tricologia non curativa,	€ 7,61	€ +0,76	€ +0,51

tatuaggio, piercing e centri benessere (codice H515)			
CCNL Istituti e imprese di vigilanza privata e servizi fiduciari (codice HV17) - Addetto ai Servizi Fiduciari	€ 5,87	€ -0,98	€ -1,23
CCNL Istituti e imprese di vigilanza privata e servizi fiduciari (codice HV17) - Personale Tecnico, Operativo e Amministrativo	€ 6,52	€ -0,33	€ -0,58
CCNL Agenzie di sicurezza sussidiaria e degli istituti investigativi e di sicurezza (codice HV40)	€ 5,79	€ -1,06	€ -1,31
CCNL Logistica, trasporto, spedizioni (codice I100)	€ 8,24	€ +1,39	€ +1,14
CCNL Imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi (codice K511)	€ 7,29	€ +0,44	€ +0,19
CCNL Imprese artigiane servizi di pulizia, disinfezione, disinfestazione, derattizzazione e sanificazione (codice K521)	€ 7,41	€ +0,56	€ +0,31
CCNL Operai agricoli e florovivaisti (codice A011)	€ 5,65	€ -1,20	€ -1,45
CCNL Lavoro domestico (codice H501)	€ 4,88	€ -1,97	€ -2,22

Se si confrontano i valori presi a riferimento con la tariffa oraria complessiva (tabella 2), è facile comprendere che il numero dei CCNL al di sotto dei parametri si riduce, passando a tre: vigilanza privata e servizi fiduciari (per il contratto codice HV17, solo per gli addetti ai servizi fiduciari e codice HV40) e lavoro domestico (codice H501).

Tabella 2 – Tariffa oraria complessiva e sconti da 60% salario mediano da 50% salario medio

CCNL	Tariffa oraria complessiva	Scostamento da 60% salario mediano (€ 6,85)	Scostamento da 50% salario medio (€ 7,10)
CCNL Industria metalmeccanica e installazione di impianti (codice C011)	€ 11,20	€ +4,44	€ +4,19
CCNL Piccola e media industria metalmeccanica e installazione di impianti (codice C018)	€ 10,33	€ +3,62	€ +3,37
CCNL Imprese artigiane dei settori metalmeccanica, installazione impianti, orafi, argentieri ed affini e delle imprese del settore odontotecnici (co-dice C030)	€ 9,50	€ +2,65	€ +2,40
CCNL Distribuzione Moderna Organizzata (DMO) (codice H008)	€ 10,02	€ +3,17	€ +2,92
CCNL Terziario, distribuzione e servizi (Commercio) (codice H011)	€ 10,04	€ +3,19	€ +2,94
CCNL Imprese della distribuzione cooperativa (codice H016)	€ 9,75	€ +2,90	€ +2,65
CCNL Turismo (codice H052)	€ 9,63	€ +2,78	€ +2,53
CCNL Pubblici Esercizi, Ristorazione Collettiva e Commerciale e Turismo (FIPE) (codice H05Y)	€ 9,81	€ +2,96	€ +2,71
CCNL Impianti e delle attività sportive profit e no profit (codice H077)	€ 7,77	€ +0,92	€ +0,67
CCNL Imprese di acconciatura, estetica, tricologia non curativa,	€ 9,20	€ +2,35	€ +2,10

tatuaggio, piercing e centri benessere (codice H515)			
CCNL Istituti e imprese di vigilanza privata e servizi fiduciari (codice HV17) - Addetto ai Servizi Fiduciari	€ 6,99	-€ 0,14	€ -0,11
CCNL Istituti e imprese di vigilanza privata e servizi fiduciari (codice HV17) - Personale Tecnico, Operativo e Amministrativo	€ 8,39	€ +1,54	€ +1,29
CCNL Agenzie di sicurezza sussidiaria e degli istituti investigativi e di sicurezza (codice HV40)	€ 6,79	€ -0,06	€ -0,31
CCNL Logistica, trasporto, spedizioni (codice I100)	€ 10,35	€ +3,50	€ +3,25
CCNL Imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi (codice K511)	€ 9,14	€ +2,29	€ +2,04
CCNL Imprese artigiane servizi di pulizia, disinfezione, disinfestazione, derattizzazione e sanificazione (codice K521)	€ 8,88	€ +2,03	€ +1,78
CCNL Operai agricoli e florovivaisti (codice A011)	€ 7,17	€ +0,32	€ +0,07
CCNL Lavoro domestico (codice H501).	€ 5,68	€ -1,17	€ -1,42

Se poi si intende confrontare le tariffe contrattuali con il riferimento dei 9 euro quale tariffa oraria ipotizzata dalla proposta di legge C. 1275, *Disposizioni per l'istituzione del salario minimo*, presentata il 4 luglio 2023, è possibile constatare che soltanto il CCNL Industria metalmeccanica ha una tariffa minima oraria per l'ultimo livello dell'inquadramento contrattuale superiore ai 9 euro. Se il confronto viene effettuato con la tariffa oraria complessiva, 11 CCNL su 17 superano la soglia, mentre rimangono esclusi: CCNL Impianti e delle attività sportive profit e no profit (codice H077), Istituti e imprese di vigilanza privata e servizi

fiduciari (codice HV17), Agenzie di sicurezza sussidiaria e degli istituti investigativi e di sicurezza (codice HV40), CCNL Imprese artigiane servizi di pulizia, disinfezione, disinfestazione, derattizzazione e sanificazione (codice K521), CCNL Operai agricoli e florovivaisti (codice A011), CCNL Lavoro domestico (codice H501).

2. CCNL Industria metalmeccanica e installazione di impianti

Codice CNEL: C011

Firmatari: Federmecanica (Confindustria), Assital (Confindustria) e Fim Cisl, Fiom Cgil, Uilm Uil

Numero di lavoratori (2022) a cui il CCNL è applicato: 1.584.560

Trattamento economico (minimo) ordinario Tariffa oraria ultimo livello di inquadramento					
Retribuzione standard			Welfare contrattuale	TFR	Totale
Minimo contrattuale (misura della professionalità) <i>(divisore orario: 173)</i>	Altre voci retributive fisse e certe	Mensilità Aggiuntive			
<ul style="list-style-type: none"> • Minimo tabellare • Aumenti periodici di anzianità 	<ul style="list-style-type: none"> • Elemento perequativo 	<ul style="list-style-type: none"> • Tredicesima 	<ul style="list-style-type: none"> • Strumenti di welfare <i>Ulteriori prestazioni sanitarie e previdenziali erogate dai fondi di settore</i> 	<ul style="list-style-type: none"> • Rateo mensile TFR 	
Tariffa minima oraria	Quota oraria integrativa	Quota oraria integrativa	Quota oraria integrativa	Quota oraria integrativa	Tariffa oraria complessiva
€ 9,42	€ 0,23	€ 0,79	€ 0,10	€ 0,76	€ 11,20
Scostamento da 60% salario mediano (€ 6,85)					Scostamento da 60% salario mediano (€ 6,85)
€ +2,58					€ +4,44
Scostamento da 50% salario medio (€ 7,10)					Scostamento da 50% salario medio (€ 7,10)
€ +2,32					€ +4,19

Il calcolo della retribuzione oraria è effettuato sull'ultimo livello previsto dall'inquadramento (livello D1). Sono incluse voci retributive e trattamenti economici erogati di base a tutti i lavoratori. Inoltre, è incluso nel calcolo del minimo contrattuale uno scatto di anzianità. Sono escluse le voci retributive variabili legate al secondo livello contrattuale e/o a prestazioni peculiari come il notturno, lo straordinario, le trasferte, ecc. Il contratto presenta, inoltre, prestazioni di welfare contrattuale (sanità, previdenza) di cui beneficia il lavoratore che hanno un significativo valore economico e che, tuttavia, non vengono conteggiate in quanto tecnicamente non si tratta di retribuzione

3. CCNL Piccola e media industria metalmeccanica e installazione di impianti

Codice CNEL: C018

Firmatari: Unionmeccanica Confapi e Fiom Cgil, Fim Cisl, Uilm Uil

Numero di lavoratori (2022) a cui il CCNL è applicato: 383.068

Trattamento economico (minimo) ordinario Tariffa oraria ultimo livello di inquadramento					
Retribuzione standard			Welfare contrattuale	Tfr	Totale
Minimo contrattuale (misura della professionalità) <i>(Divisore orario: 173)</i>	Altre voci retributive fisse e certe	Mensilità aggiuntive			
<ul style="list-style-type: none"> • Minimo tabellare conglobato • Aumenti periodici di anzianità 	<ul style="list-style-type: none"> • Elemento perequativo • Elemento aggiuntivo della retribuzione (<i>man-cata adesione a ente bilaterale nazionale</i>) 	<ul style="list-style-type: none"> • Tredicesima 	<ul style="list-style-type: none"> • Strumenti di welfare <i>Ulteriori prestazioni sanitarie, previdenziali e altre coperture offerte dalla bilateralità</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Rateo mensile TFR 	
Tariffa minima oraria	Quota oraria integrativa	Quota oraria integrativa	Quota oraria integrativa	Quota oraria integrativa	Tariffa oraria complessiva
€ 8,58	€ 0,23	€ 0,73	€ 0,10	€ 0,69	€ 10,33
Scostamento da 60% salario mediano (€ 6,85)					Scostamento da 60% salario mediano (€ 6,85)
€ +1,73					€ +3,62
Scostamento da 50% salario medio (€ 7,10)					Scostamento da 50% salario medio (€ 7,10)
€ +1,48					€ +3,37

Il calcolo della retribuzione oraria è effettuato sull'ultimo livello previsto dall'inquadramento (livello 1). Sono incluse voci retributive e trattamenti economici erogati di base a tutti i lavoratori. Inoltre, è incluso nel calcolo del minimo contrattuale uno scatto di anzianità. Sono escluse le voci retributive variabili legate al secondo livello contrattuale e/o a prestazioni peculiari come il notturno, lo straordinario, le trasferte, ecc. Il contratto presenta, inoltre, prestazioni di welfare contrattuale (sanità, previdenza) di cui beneficia il lavoratore che hanno un significativo valore economico e che, tuttavia, non vengono conteggiate in quanto tecnicamente non si tratta di retribuzione

4. CCNL Imprese artigiane dei settori metalmeccanica, installazione impianti, orafi, argentieri ed affini e delle imprese del settore odontotecnici

Codice CNEL: C030

Firmatari: Confartigianato Autoriparazione, Confartigianato Metalmeccanica di produzione, Confartigianato Impianti, Confartigianato Orafi, Confartigianato Odontotecnici, Confartigianato Restauro, CNA Produzione, CNA Installazione e impianti, CNA Servizi alla comunità/Autoriparatori, CNA Artistico e tradizione, CNA Benessere e Sanità, Casartigiani, Claii e Fiom Cgil, Fim Cisl, Uilm Uil

Numero di lavoratori (2022) a cui il CCNL è applicato: 513.858

Trattamento economico (minimo) ordinario Tariffa oraria ultimo livello di inquadramento					
Retribuzione standard			Welfare contrattuale	Tfr	Totale
Minimo contrattuale (misura della professionalità) <i>(divisore orario: 173)</i>	Altre voci retributive fisse e certe	Mensilità aggiuntive			
<ul style="list-style-type: none"> Retribuzione tabellare Scatti di anzianità 	<ul style="list-style-type: none"> Elemento aggiuntivo della retribuzione (E.a.r.) <i>(mancata adesione a ente bilaterale)</i> Elemento aggiuntivo della retribuzione (E.a.r.) <i>(mancata iscrizione a fondo sanitario)</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Tredicesima 	<i>Prestazioni sanitarie, previdenziali e altre coperture offerte dalla bilateralità</i>	<ul style="list-style-type: none"> Rateo mensile TFR 	
Tariffa minima oraria	Quota oraria integrativa	Quota oraria integrativa	Quota oraria integrativa	Quota oraria integrativa	Tariffa oraria complessiva
€ 7,86	€ 0,32	€ 0,68	//	€ 0,64	€ 9,50
Scostamento da 60% salario mediano (€ 6,85)					Scostamento da 60% salario mediano (€ 6,85)
€ +1,01					€ +2,65
Scostamento da 50% salario medio (€ 7,10)					Scostamento da 50% salario medio (€ 7,10)
€ +0,76					€ +2,40

Il calcolo della retribuzione oraria è effettuato sull'ultimo livello previsto dall'inquadramento (livello 6). Sono incluse voci retributive e trattamenti economici erogati di base a tutti i lavoratori. Inoltre, è incluso nel calcolo del minimo contrattuale uno scatto di anzianità. Sono escluse le voci retributive variabili legate al secondo livello contrattuale e/o a prestazioni peculiari come il notturno, lo straordinario, le trasferte, ecc. Il contratto presenta, inoltre, prestazioni di welfare contrattuale (sanità, previdenza, tutele/servizi dell'ente bilaterale) di cui beneficia il lavoratore che hanno un significativo valore economico e che, tuttavia, non vengono conteggiate in quanto tecnicamente non si tratta di retribuzione

5. CCNL Distribuzione moderna organizzata (DMO)

Codice CNEL: H008

Firmatari: Federdistribuzione e Filcams Cgil, Fisascat Cisl, Uiltucs Uil (in firma separata Ugl Terziario)

Numero di lavoratori (2022) a cui il CCNL è applicato: 195.873

Trattamento economico (minimo) ordinario Tariffa oraria ultimo livello di inquadramento					
Retribuzione standard			Welfare contrattuale	Tfr	Totale
Minimo contrattuale (misura della professionalità) <i>(divisore orario: 168)</i>	Altre voci retributive fisse e certe	Mensilità aggiuntive			
<ul style="list-style-type: none"> • Paga base nazionale conglobata • Indennità di contingenza • Terzo elemento nazionale • Scatti di anzianità 	<ul style="list-style-type: none"> • Elemento distinto retribuzione (<i>mancata adesione a ente bilaterale nazionale</i>) • Elemento distinto retribuzione (<i>mancata adesione a fondo di assistenza sanitaria</i>) 	<ul style="list-style-type: none"> • Tredicesima • Quattordicesima 	<i>Prestazioni sanitarie, previdenziali e altre coperture offerte dalla bilateralità</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Rateo mensile TFR 	
Tariffa minima oraria	Quota oraria integrativa	Quota oraria integrativa	Quota oraria integrativa	Quota oraria integrativa	Tariffa oraria complessiva
€ 7,88	€ 0,12	€ 1,33	//	€0,69	€ 10,02
Scostamento da 60% salario mediano (€ 6,85)					Scostamento da 60% salario mediano (€ 6,85)
€ +1,03					€ +3,17
Scostamento da 50% salario medio (€ 7,10)					Scostamento da 50% salario medio (€ 7,10)
€ +0,78					€ +2,92

Il calcolo della retribuzione oraria è effettuato sull'ultimo livello previsto dall'inquadramento (VII livello). Il minimo contrattuale del VII livello è comprensivo di € 5,16 a titolo di superminimo collettivo. Il terzo elemento nazionale è erogato ai lavoratori di province nelle quali non è presente un terzo elemento provinciale. Sono incluse voci retributive e trattamenti economici erogati di base a tutti i lavoratori. Inoltre, è incluso nel calcolo del minimo contrattuale uno scatto di anzianità. Sono escluse le voci retributive variabili legate al secondo livello contrattuale e/o a prestazioni peculiari come il notturno, lo straordinario, le trasferte, ecc. Il contratto presenta, inoltre, prestazioni di welfare contrattuale (sanità, previdenza, tutele/servizi dell'ente bilaterale) di cui beneficia il lavoratore che hanno un significativo valore economico e che, tuttavia, non vengono conteggiate in quanto tecnicamente non si tratta di retribuzione

6. CCNL Terziario distribuzione e servizi (Commercio)

Codice CNEL: H011

Firmatari: Confcommercio e Filcams Cgil, Fisascat Cisl, Uiltucs (in firma separata Ugl Terziario)

Numero di lavoratori (2022) a cui il CCNL è applicato: 2.353.179

Trattamento economico (minimo) ordinario Tariffa oraria ultimo livello di inquadramento					
Retribuzione standard			Welfare contrattuale	Tfr	Totale
Minimo contrattuale (misura della professionalità) <i>(divisore orario: 168)</i>	Altre voci retributive fisse e certe	Mensilità aggiuntive			
<ul style="list-style-type: none"> • Paga base nazionale conglobata • Indennità di contingenza • Terzo elemento • Scatti di anzianità 	<ul style="list-style-type: none"> • Elemento economico di garanzia • Elemento distinto retribuzione (<i>mancata adesione a ente bilaterale nazionale</i>) • Elemento distinto retribuzione (<i>mancata adesione a fondo di assistenza sanitaria</i>) 	<ul style="list-style-type: none"> • Tredicesima • Quattordicesima 	<i>Prestazioni sanitarie, previdenziali e altre coperture offerte dalla bilateralità</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Rateo mensile TFR 	
Tariffa minima oraria	Quota oraria integrativa	Quota oraria integrativa	Quota oraria integrativa	Quota oraria integrativa	Tariffa oraria complessiva
€ 7,88	€ 0,14	€ 1,33	//	€0,69	€ 10,04
Scostamento da 60% salario mediano (€ 6,85)					Scostamento da 60% salario mediano (€ 6,85)
€ +1,03					€ +3,19
Scostamento da 50% salario medio (€ 7,10)					Scostamento da 50% salario medio (€ 7,10)
€ +0,78					€ +2,94

Il calcolo della retribuzione oraria è effettuato sull'ultimo livello previsto dall'inquadramento (VII livello). Il minimo contrattuale del VII livello è comprensivo di € 5,16 a titolo di superminimo collettivo. Sono incluse voci retributive e trattamenti economici erogati di base a tutti i lavoratori. Inoltre, è incluso nel calcolo del minimo contrattuale uno scatto di anzianità. Sono escluse le voci retributive variabili legate al secondo livello contrattuale e/o a prestazioni peculiari come il notturno, lo straordinario, le trasferte, ecc. Il contratto del terziario presenta, inoltre, prestazioni di welfare contrattuale (sanità, previdenza, tutele/servizi dell'ente bilaterale) di cui beneficia il lavoratore che hanno un significativo valore economico e che, tuttavia, non vengono conteggiate in quanto tecnicamente non si tratta di retribuzione

7. CCNL Imprese della distribuzione cooperativa

Codice CNEL: H016

Firmatari: Ancc Coop, Confcooperative, Agci e Filcams Cgil, Fisascat Cisl, Uiltucs Uil

Numero di lavoratori (2022) a cui il CCNL è applicato: 72.740

Trattamento economico (minimo) ordinario Tariffa oraria ultimo livello di inquadramento					
Retribuzione standard			Welfare contrattuale	Tfr	Totale
Minimo contrattuale (misura della professionalità) <i>(divisore orario: 168)</i>	Altre voci retributive fisse e certe	Mensilità aggiuntive			
<ul style="list-style-type: none"> • Paga base nazionale • Indennità di contingenza • Terzo elemento • Scatti di anzianità 	<ul style="list-style-type: none"> • Elemento economico di garanzia 	<ul style="list-style-type: none"> • Tredicesima • Quattordicesima 	<i>Prestazioni sanitarie, previdenziali e altre coperture offerte dalla bilateralità</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Rateo mensile TFR 	
Tariffa minima oraria	Quota oraria integrativa	Quota oraria integrativa	Quota oraria integrativa	Quota oraria integrativa	Tariffa oraria complessiva
€ 7,75	€ 0,04	€ 1,29	//	€0,67	€ 9,75
Scostamento da 60% salario mediano (€ 6,85)					Scostamento da 60% salario mediano (€ 6,85)
€ +0,90					€ +2,90
Scostamento da 50% salario medio (€ 7,10)					Scostamento da 50% salario medio (€ 7,10)
€ +0,65					€ +2,65

Il calcolo della retribuzione oraria è effettuato sull'ultimo livello previsto dall'inquadramento (VI livello). Il minimo tabellare è comprensivo dell'acconto per futuri aumenti pari a € 20,83. Per l'elemento economico di garanzia è stato utilizzato l'importo previsto per le aziende fino a 10 dipendenti di € 85,00. Il terzo elemento è erogato in assenza di contrattazione integrativa provinciale. Sono incluse voci retributive e trattamenti economici erogati di base a tutti i lavoratori. Inoltre, è incluso nel calcolo del minimo contrattuale uno scatto di anzianità. Sono escluse le voci retributive variabili legate al secondo livello contrattuale e/o a prestazioni peculiari come il notturno, lo straordinario, le trasferte, ecc. Il contratto presenta prestazioni di welfare contrattuale (sanità, previdenza, tutele/servizi dell'ente bilaterale) di cui beneficia il lavoratore che hanno un significativo valore economico e che, tuttavia, non vengono conteggiate in quanto tecnicamente non si tratta di retribuzione

8. CCNL Turismo

Codice CNEL: H052

Firmatari: Federalberghi, Faita, Confcommercio e Filcams Cgil, Fisascat Cisl, Uiltucs Uil

Numero di lavoratori (2022) a cui il CCNL è applicato: 562.729

Trattamento economico (minimo) ordinario Tariffa oraria ultimo livello di inquadramento					
Retribuzione standard			Welfare contrattuale	Tfr	Totale
Minimo contrattuale (misura della professionalità) <i>(divisore orario: 172)</i>	Altre voci retributive fisse e certe	Mensilità aggiuntive			
<ul style="list-style-type: none"> • Paga base nazionale • Scatti di anzianità 	//	<ul style="list-style-type: none"> • Tredicesima • Quattordicesima 	<i>Prestazioni sanitarie, previdenziali e altre coperture offerte dalla bilateralità</i>	• Rateo mensile TFR	
Tariffa minima oraria	Quota oraria integrativa	Quota oraria integrativa	Quota oraria integrativa	Quota oraria integrativa	Tariffa oraria complessiva
€ 7,69	//	€ 1,28	//	€0,66	€ 9,63
Scostamento da 60% salario mediano (€ 6,85)					Scostamento da 60% salario mediano (€ 6,85)
€ +0,84					€ +2,78
Scostamento da 50% salario medio (€ 7,10)					Scostamento da 50% salario medio (€ 7,10)
€ +0,59					€ +2,53

Il calcolo della retribuzione oraria è effettuato sull'ultimo livello previsto dall'inquadramento (VII livello). Sono incluse voci retributive e trattamenti economici erogati di base a tutti i lavoratori. Inoltre, è incluso nel calcolo del minimo contrattuale uno scatto di anzianità. Sono escluse le voci retributive variabili legate al secondo livello contrattuale e/o a prestazioni peculiari come il notturno, lo straordinario, le trasferte, ecc. Il contratto del turismo presenta, inoltre, prestazioni di welfare contrattuale (sanità, previdenza, tutele/servizi dell'ente bilaterale) di cui beneficia il lavoratore che hanno un significativo valore economico e che, tuttavia, non vengono conteggiate in quanto tecnicamente non si tratta di retribuzione

9. CCNL Pubblici esercizi, ristorazione collettiva e commerciale e turismo (FIPE)

Codice CNEL: H05Y

Firmatari: FIPE, ANGEM, Legacoop Produzione e Servizi, Federlavoro e Servizi, Confcooperative, AGCI Servizi e Filcams Cgil, Fisascat Cisl, Uiltucs Uil (in firma separata Ugl Terziario)

Numero di lavoratori (2022) a cui il CCNL è applicato: 592.364

Trattamento economico (minimo) ordinario Tariffa oraria ultimo livello di inquadramento					
Retribuzione standard			Welfare contrattuale	Tfr	Totale
Minimo contrattuale (misura della professionalità) <i>(divisore orario: 172)</i>	Altre voci retributive fisse e certe	Mensilità aggiuntive			
<ul style="list-style-type: none"> • Paga base nazionale • Indennità di contingenza • Scatti di anzianità 	<ul style="list-style-type: none"> • Elemento distinto della retribuzione (<i>mancata adesione a fondo assistenza sanitaria</i>) • Elemento distinto della retribuzione (<i>mancata adesione a ente bilaterale nazionale</i>) 	<ul style="list-style-type: none"> • Tredicesima • Quattordicesima 	<i>Prestazioni sanitarie, previdenziali e altre coperture offerte dalla bilateralità</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Rateo mensile TFR 	
Tariffa minima oraria	Quota oraria integrativa	Quota oraria integrativa	Quota oraria integrativa	Quota oraria integrativa	Tariffa oraria complessiva
€ 7,70	€ 0,14	€ 1,29	//	€0,68	€ 9,81
Scostamento da 60% salario mediano (€ 6,85)					Scostamento da 60% salario mediano (€ 6,85)
€ +0,85					€ +2,96
Scostamento da 50% salario medio (€ 7,10)					Scostamento da 50% salario medio (€ 7,10)
€ +0,60					€ +2,71

Il calcolo della retribuzione oraria è effettuato sull'ultimo livello previsto dall'inquadramento (livello 7). Sono incluse voci retributive e trattamenti economici erogati di base a tutti i lavoratori. Inoltre, è incluso nel calcolo del minimo contrattuale uno scatto di anzianità. Sono escluse le voci retributive variabili legate al secondo livello contrattuale e/o a prestazioni peculiari come il notturno, lo straordinario, le trasferte, ecc. Il contratto presenta, inoltre, prestazioni di welfare contrattuale (sanità, previdenza, tutele/servizi dell'ente bilaterale) di cui beneficia il lavoratore che hanno un significativo valore economico e che, tuttavia, non vengono conteggiate in quanto tecnicamente non si tratta di retribuzione

10. CCNL Impianti e delle attività sportive profit e no profit

Codice CNEL: H077

Firmatari: Confederazione Italiana dello Sport, Confcommercio e Slc Cgil, Fisascat Cisl, Uilcom Uil

Numero di lavoratori (2022) a cui il CCNL è applicato: 27.029

Trattamento economico (minimo) ordinario Tariffa oraria ultimo livello di inquadramento					
Retribuzione standard			Welfare contrattuale	Tfr	Totale
Minimo contrattuale (misura della professionalità) <i>(divisore orario: 173)</i>	Altre voci retributive fisse e certe	Mensilità aggiuntive			
<ul style="list-style-type: none"> • Retribuzione nazionale conglobata • Elemento distinto della retribuzione (presenza giornaliera) 	<ul style="list-style-type: none"> • Elemento distinto della retribuzione (<i>mancata adesione a fondo assistenza sanitaria</i>) • Elemento distinto della retribuzione (<i>mancata adesione a Ente bilaterale unico nazionale</i>) 	<ul style="list-style-type: none"> • Tredicesima 	<i>Prestazioni sanitarie, previdenziali e altre coperture offerte dalla bilateralità</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Rateo mensile TFR 	
Tariffa minima oraria	Quota oraria integrativa	Quota oraria integrativa	Quota oraria integrativa	Quota oraria integrativa	Tariffa oraria complessiva
€ 6,62	€ 0,10	€ 0,53	//	€ 0,51	€ 7,77
Scostamento da 60% salario mediano (€ 6,85)					Scostamento da 60% salario mediano (€ 6,85)
€ -0,23					€ +0,92
Scostamento da 50% salario medio (€ 7,10)					Scostamento da 50% salario medio (€ 7,10)
€ -0,48					€ +0,67

Il calcolo della retribuzione oraria è effettuato sull'ultimo livello previsto dall'inquadramento (VII livello), assunto dopo il 22.12.2015. Per gli assunti a decorrere da tale data, è disapplicata la disciplina speciale su scatti di anzianità, quattordicesima e maggiorazione della retribuzione nazionale conglobata. Sono incluse voci retributive e trattamenti economici erogati di base a tutti i lavoratori. Per il calcolo dell'elemento distinto della retribuzione, si è considerata una media annua dei giorni di lavoro, considerando ferie, permessi e festività. Sono escluse le voci retributive variabili legate al secondo livello contrattuale e/o a prestazioni peculiari come il notturno, lo straordinario, le trasferte, ecc. Il contratto impianti e attività sportive presenta prestazioni di welfare contrattuale (sanità, previdenza, tutele/servizi dell'ente bilaterale) di cui beneficia il lavoratore che hanno un significativo valore economico e che, tuttavia, non vengono conteggiate in quanto tecnicamente non si tratta di retribuzione

11. CCNL Imprese di acconciatura, estetica, tricologia non curativa, tatuaggio, piercing e centri benessere

Codice CNEL: H515

Firmatari: CNA Unione benessere e sanità, Confartigianato Benessere Acconciatori, Confartigianato Benessere Estetica, Casartigiani, CLAAI Federnas Unamem e Filcams Cgil, Fisascat Cisl, Uiltucs Uil

Numero di lavoratori (2022) a cui il CCNL è applicato: 129.883

Trattamento economico (minimo) ordinario Tariffa oraria ultimo livello di inquadramento					
Retribuzione standard			Welfare contrattuale	Tfr	Totale
Minimo contrattuale (misura della professionalità) <i>(divisore orario: 173)</i>	Altre voci retributive fisse e certe	Mensilità aggiuntive			
<ul style="list-style-type: none"> • Retribuzione tabella • Scatti di anzianità 	<ul style="list-style-type: none"> • Elemento aggiuntivo della retribuzione (E.a.r.) <i>(mancata adesione a ente bilaterale)</i> • Elemento aggiuntivo della retribuzione (E.a.r.) <i>(mancata iscrizione a fondo sanitario)</i> 	<ul style="list-style-type: none"> • Tredicesima 	<i>Prestazioni sanitarie, previdenziali e altre coperture offerte dalla bilateralità</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Rateo mensile TFR 	
Tariffa minima oraria	Quota oraria integrativa	Quota oraria integrativa	Quota oraria integrativa	Quota oraria integrativa	Tariffa oraria complessiva
€ 7,61	€ 0,32	€ 0,66	//	€0,61	€ 9,20
Scostamento da 60% salario mediano (€ 6,85)					Scostamento da 60% salario mediano (€ 6,85)
€ +0,76					€ +2,35
Scostamento da 50% salario medio (€ 7,10)					Scostamento da 50% salario medio (€ 7,10)
€ +0,51					€ +2,10

Il calcolo della retribuzione oraria è effettuato sul penultimo livello previsto dall'inquadramento (livello 3°), poiché la permanenza al 4° livello non può superare i 24 mesi, tranne per i soli addetti alla pulizia dei locali e degli arredi. Sono incluse voci retributive e trattamenti economici erogati di base a tutti i lavoratori. Inoltre, è incluso nel calcolo del minimo contrattuale uno scatto di anzianità. Sono escluse le voci retributive variabili legate al secondo livello contrattuale e/o a prestazioni peculiari come il notturno, lo straordinario, le trasferte, ecc. Il contratto del turismo presenta, inoltre, prestazioni di welfare contrattuale (sanità, previdenza, tutele/servizi dell'ente bilaterale) di cui beneficia il lavoratore che hanno un significativo valore economico e che, tuttavia, non vengono conteggiate in quanto tecnicamente non si tratta di retribuzione

12. CCNL Istituti e imprese di vigilanza privata e servizi fiduciari

Codice CNEL: HV17

Firmatari: ANIVP, Assvigilanza, UNIV, ASSIV, Legacoop Produzione e Servizi, Federlavoro e servizi (Confcooperative), AGCI Servizi e Filcams Cgil, Fisascat Cisl

Numero di lavoratori (2022) a cui il CCNL è applicato: 55.327

Trattamento economico (minimo) ordinario Tariffa oraria ultimo livello di inquadramento Personale addetto ai servizi fiduciari (livello D)					
Retribuzione standard			Welfare contrattuale	Tfr	Totale
Minimo contrattuale (misura della professionalità) <i>(divisore orario: 173)</i>	Altre voci retributive fisse e certe	Mensilità aggiuntive			
<ul style="list-style-type: none"> • Salario unico nazionale (paga base tabellare conglobata) • Indennità di vacanza contrattuale • Scatti di anzianità 	<ul style="list-style-type: none"> • Elemento distinto della retribuzione mensile (<i>mancata adesione al fondo di assistenza sanitaria integrativa</i>) 	<ul style="list-style-type: none"> • Tredicesima 	<i>Prestazioni sanitarie e previdenziali erogate dai fondi di settore</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Rateo mensile TFR 	
Tariffa minima oraria	Quota oraria integrativa	Quota oraria integrativa	Quota oraria integrativa	Quota oraria integrativa	Tariffa oraria complessiva
€ 5,87	€ 0,17	€ 0,50	//	€ 0,45	€ 6,99
Scostamento da 60% salario mediano (€ 6,85)					Scostamento da 60% salario mediano (€ 6,85)
€ -0,98					€ 0,14
Scostamento da 50% salario medio (€ 7,10)					Scostamento da 50% salario medio (€ 7,10)
€ -1,23					€ -0,11

Il calcolo della retribuzione oraria è effettuato sul livello D previsto dall'inquadramento. Sono esclusi i livelli F ed E in quanto questi corrispondono a "livelli di ingresso", cioè livelli di inquadramento in cui i lavoratori svolgono le mansioni previste per il livello D per i primi 12 mesi dall'assunzione (livello F) e dal 13esimo al 24esimo mese dal giorno dell'assunzione (livello E). Sono incluse voci retributive e trattamenti economici erogati di base a tutti i lavoratori. Inoltre, è incluso nel calcolo del minimo contrattuale uno scatto di anzianità. Sono escluse le voci retributive variabili legate al secondo livello contrattuale e/o a prestazioni peculiari come il notturno, lo straordinario, le trasferte, ecc. Il presente contratto collettivo prevede le seguenti prestazioni di welfare contrattuale: previdenza complementare e sanità integrativa, di cui beneficia il lavoratore. Queste hanno un significativo valore economico; tuttavia, non vengono conteggiate in quanto tecnicamente non si tratta di retribuzione

Trattamento economico (minimo) ordinario Tariffa oraria ultimo livello di inquadramento Personale tecnico, operativo e amministrativo per le attività di cui al d.m. 296/2010 (livello VI)					
Retribuzione standard			Welfare contrattuale	Tfr	Totale
Minimo contrattuale (misura della professionalità) <i>(divisore orario: 173)</i>	Altre voci retributive fisse e certe	Mensilità aggiuntive			
<ul style="list-style-type: none"> • Salario unico nazionale (paga base tabellare conglobata, che comprende: Indennità di contingenza; Elemento distinto della retribuzione e la quota integrativa territoriale) • Indennità di vacanza contrattuale • Scatti di anzianità 	<ul style="list-style-type: none"> • Elemento distinto della retribuzione mensile (<i>mancata adesione a fondo di assistenza sanitaria</i>) 	<ul style="list-style-type: none"> • Tredicesima • Quattordicesima 	<i>Prestazioni sanitarie e previdenziali erogate dai fondi di settore</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Rateo mensile TFR 	
Tariffa minima oraria	Quota oraria integrativa	Quota oraria integrativa	Quota oraria integrativa	Quota oraria integrativa	Tariffa oraria complessiva
€ 6,52	€ 0,17	€ 1,12	//	€ 0,58	€ 8,39
Scostamento da 60% salario mediano (€ 6,85)					Scostamento da 60% salario mediano (€ 6,85)
€ -0,33					€ +1,54
Scostamento da 50% salario medio (€ 7,10)					Scostamento da 50% salario medio (€ 7,10)
€ -0,58					€ +1,29

Il calcolo della retribuzione oraria è effettuato sull'ultimo livello previsto dall'inquadramento (livello VI). Sono incluse voci retributive e trattamenti economici erogati di base a tutti i lavoratori. Inoltre, è incluso nel calcolo del minimo contrattuale uno scatto di anzianità. Sono escluse le voci retributive variabili legate al secondo livello contrattuale e/o a prestazioni peculiari come il notturno, lo straordinario, le trasferte, ecc. Il presente contratto collettivo prevede le seguenti prestazioni di welfare contrattuale: previdenza complementare e sanità integrativa, di cui beneficia il lavoratore. Queste hanno un significativo valore economico; tuttavia, non vengono conteggiate in quanto tecnicamente non si tratta di retribuzione

13. CCNL Agenzie di sicurezza sussidiaria e degli istituti investigativi e di sicurezza

Codice CNEL: HV40

Firmatari: AISS, Federterziario, CONFIMEA, CFC Rete d'impresa e Ugl Sicurezza Civile

Numero di lavoratori (2022) a cui il CCNL è applicato: 10.702

Trattamento economico (minimo) ordinario Tariffa oraria ultimo livello di inquadramento Personale addetto ai servizi fiduciari (livello D)					
Retribuzione standard			Welfare contrattuale	Tfr	Totale
Minimo contrattuale (misura della professionalità) <i>(divisore orario: 200)</i>	Altre voci retributive fisse e certe	Mensilità aggiuntive			
<ul style="list-style-type: none"> • Retribuzione mensile • Scatti di anzianità • Elemento di garanzia retributiva 	//	<ul style="list-style-type: none"> • Tredicesima 	<i>Prestazioni sanitarie, di formazione professionale e altre coperture offerte dalla bilateralità</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Rateo mensile TFR 	
Tariffa minima oraria	Quota oraria integrativa	Quota oraria integrativa	Quota oraria integrativa	Quota oraria integrativa	Tariffa oraria complessiva
€ 5,79	//	€ 0,48	//	€ 0,52	€ 6,79
Scostamento da 60% salario mediano (€ 6,85)					Scostamento da 60% salario mediano (€ 6,85)
€ -1,06					€ -0,06
Scostamento da 50% salario medio (€ 7,10)					Scostamento da 50% salario medio (€ 7,10)
€ -1,31					€ -0,31

Il calcolo della retribuzione oraria è effettuato sull'ultimo livello previsto dall'inquadramento (livello VII). Sono incluse voci retributive e trattamenti economici erogati di base a tutti i lavoratori. Inoltre, è incluso nel calcolo del minimo contrattuale uno scatto di anzianità. Per il livello VII, l'elemento di garanzia retributiva non è dovuto per i primi 24 mesi. Sono escluse le voci retributive variabili legate al secondo livello contrattuale e/o a prestazioni peculiari come il notturno, lo straordinario, le trasferte, ecc. Il presente contratto collettivo prevede prestazioni di welfare contrattuale (sanità, tutele/servizi dell'ente bilaterale, formazione professionale) di cui beneficia il lavoratore che hanno un significativo valore economico e che, tuttavia, non vengono conteggiate in quanto tecnicamente non si tratta di retribuzione

14. CCNL Logistica trasporto spedizioni

Codice CNEL: I100

Firmatari: Aite, Aiti (Confetra), Assoespressi (Confetra), Assologistica, Fedespediti (Confcommercio), Fedit, Fisi (Confetra), Trasportounito Fiap, Confetra, Anita (Confindustria), Fai (Confcommercio), Assotir, Federtraslochi (Confcommercio), Federlogistica (Confcommercio), Fiap, Unitai, Confrtrasporto (Confcommercio), CNA Fita, Confartigianato Trasporti, Sna Casartigiani, Claii, Confcooperative Lavoro e Servizi, Legacoop Produzione e Servizi, Agci Servizi e Filt Cgil, Fit Cisl, Ultrasporti Uil

Numero di lavoratori (2022) a cui il CCNL è applicato: 531.762

Trattamento economico (minimo) ordinario Tariffa oraria ultimo livello di inquadramento					
Retribuzione standard			Welfare contrattuale	Tfr	Totale
Minimo contrattuale (misura della professionalità) (divisore orario: 168)	Altre voci retributive fisse e certe	Mensilità aggiuntive			
<ul style="list-style-type: none"> • Minimo tabellare • Elemento distinto della retribuzione (EDR) • Aumenti periodici di anzianità 	<ul style="list-style-type: none"> • Elemento aggiuntivo retribuzione (EAR) 	<ul style="list-style-type: none"> • Tredicesima • Quattordicesima 	<i>Prestazioni sanitarie, previdenziali e altre coperture offerte dalla bilateralità</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Rateo mensile TFR 	
Tariffa minima oraria	Quota oraria integrativa	Quota oraria integrativa	Quota oraria integrativa	Quota oraria integrativa	Tariffa oraria complessiva
€ 8,24	€ 0,03	€ 1,37	//	€ 0,71	€ 10,35
Scostamento da 60% salario mediano (€ 6,85)					Scostamento da 60% salario mediano (€ 6,85)
€ +1,39					€ +3,50
Scostamento da 50% salario medio (€ 7,10)					Scostamento da 50% salario medio (€ 7,10)
€ +1,14					€ +3,25

Il calcolo della retribuzione oraria è effettuato sull'ultimo livello previsto dall'inquadramento (livello 6J – personale non viaggiante). Sono incluse voci retributive e trattamenti economici erogati di base a tutti i lavoratori. Inoltre, è incluso nel calcolo del minimo contrattuale uno scatto di anzianità. Sono escluse le voci retributive variabili legate al secondo livello contrattuale e/o a prestazioni peculiari come il notturno, lo straordinario, le trasferte, ecc. Il presente contratto collettivo prevede diverse prestazioni di welfare contrattuale (sanità, previdenza, tutele/servizi dell'ente bilaterale) di cui beneficia il lavoratore che hanno un significativo valore economico e che, tuttavia, non vengono conteggiate in quanto tecnicamente non si tratta di retribuzione

15. CCNL Imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi

Codice CNEL: K511

Firmatari: ANIP Confindustria, Legacoop Produzione e Servizi, Confcooperative Lavoro e Servizi, AGCI Servizi di Lavoro, Unionservizi Confapi e Filcams Cgil, Fisascat Cisl, Uiltrasporti Uil

Numero di lavoratori (2022) a cui il CCNL è applicato: 368.373

Trattamento economico (minimo) ordinario Tariffa oraria ultimo livello di inquadramento					
Retribuzione standard			Welfare contrattuale	Tfr	Totale
Minimo contrattuale (misura della professionalità) <i>(divisore orario: 173)</i>	Altre voci retributive fisse e certe	Mensilità aggiuntive			
<ul style="list-style-type: none"> • Retribuzione tabellare • Indennità di contingenza • Elemento distinto della retribuzione mensile • Anzianità forfettaria di settore (per operai) 	//	<ul style="list-style-type: none"> • Tredicesima • Quattordicesima 	<i>Prestazioni sanitarie e altre coperture offerte dalla bilateralità</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Rateo mensile TFR 	
Tariffa minima oraria	Quota oraria integrativa	Quota oraria integrativa	Quota oraria integrativa	Quota oraria integrativa	Tariffa oraria complessiva
€ 7,29	//	€ 1,22	//	€ 0,63	€ 9,14
Scostamento da 60% salario mediano (€ 6,85)					Scostamento da 60% salario mediano (€ 6,85)
€ +0,44					€ +2,29
Scostamento da 50% salario medio (€ 7,10)					Scostamento da 50% salario medio (€ 7,10)
€ +0,19					€ +2,04

Il calcolo della retribuzione oraria è effettuato sull'ultimo livello previsto dall'inquadramento (livello 1). Sono incluse voci retributive e trattamenti economici erogati di base a tutti i lavoratori. Inoltre, è incluso nel calcolo del minimo contrattuale uno scatto di anzianità. Sono escluse le voci retributive variabili legate al secondo livello contrattuale e/o a prestazioni peculiari come il notturno, lo straordinario, le trasferte, ecc. Il presente contratto collettivo prevede prestazioni di welfare contrattuale (sanità e tutele/servizi dell'ente bilaterale) di cui beneficia il lavoratore che hanno un significativo valore economico e che, tuttavia, non vengono conteggiate in quanto tecnicamente non si tratta di retribuzione

16. CCNL Imprese artigiane esercenti servizi di pulizia, disinfezione, disinfestazione, derattizzazione e sanificazione

Codice CNEL: K521

Firmatari: CNA Costruzioni, CNA Imprese di Pulizia, Confartigianato Imprese di Pulizia, Casartigiani, CLAAI e Filcams Cgil, Fisascat Cisl, Uiltrasporti Uil

Numero di lavoratori (2022) a cui il CCNL è applicato: 94.732

Trattamento economico (minimo) ordinario Tariffa oraria ultimo livello di inquadramento					
Retribuzione standard			Welfare contrattuale	Tfr	Totale
Minimo contrattuale (misura della professionalità) (divisore orario: 173)	Altre voci retributive fisse e certe	Mensilità aggiuntive			
<ul style="list-style-type: none"> • Retribuzione tabellare • Scatti di anzianità • Indennità speciale 	<ul style="list-style-type: none"> • Elemento distinto e aggiuntivo della retribuzione (E.D.A.R.) • Elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) (mancata adesione a bilateralità) 	<ul style="list-style-type: none"> • Tredicesima 	<i>Prestazioni sanitarie, previdenziali e altre coperture offerte dalla bilateralità</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Rateo mensile TFR 	
Tariffa minima oraria	Quota oraria integrativa	Quota oraria integrativa	Quota oraria integrativa	Quota oraria integrativa	Tariffa oraria complessiva
€ 7,41	€ 0,26	€ 0,60	//	€ 0,61	€ 8,88
Scostamento da 60%salario mediano (€ 6,85)					Scostamento da 60%salario mediano (€ 6,85)
€ +0,56					€ +2,03
Scostamento da 50%salario medio (€ 7,10)					Scostamento da 50%salario medio (€ 7,10)
€ +0,31					€ +1,78

Il calcolo della retribuzione oraria è effettuato sull'ultimo livello previsto dall'inquadramento (livello 6). L'E.D.A.R. è erogato per 26 mesi a partire dal novembre 2022. Sono incluse voci retributive e trattamenti economici erogati di base a tutti i lavoratori. Inoltre, è incluso nel calcolo del minimo contrattuale uno scatto di anzianità. Sono escluse le voci retributive variabili legate al secondo livello contrattuale e/o a prestazioni peculiari come il notturno, lo straordinario, le trasferte, ecc. Il presente contratto collettivo prevede prestazioni di welfare contrattuale (sanità, previdenza, tutele/servizi dell'ente bilaterale) di cui beneficia il lavoratore che hanno un significativo valore economico e che, tuttavia, non vengono conteggiate in quanto tecnicamente non si tratta di retribuzione

17. CCNL Operai agricoli e florovivaisti

Codice CNEL: A011

Firmatari: Confagricoltura (con Federazione nazionale dei proprietari conduttori in economia, Federazione nazionale degli affittuari conduttori in economia, Federazione italiana impresa agricola familiare (Fiaif), Associazione italiana costruttori del verde (Assoverde), Associazione piscicoltori italiani (Api)), Coldiretti, Cia, e Flai Cgil, Fai Cisl, Uila Uil

Numero di lavoratori (2022) a cui il CCNL è applicato: //

Trattamento economico (minimo) ordinario Tariffa oraria ultimo livello di inquadramento					
Retribuzione standard			Welfare contrattuale	Tfr	Totale
Minimo contrattuale (misura della professionalità) <i>(divisore orario: 169)</i>	Altre voci retributive fisse e certe	Mensilità aggiuntive			
<ul style="list-style-type: none"> • Salario contrattuale • Scatti di anzianità 	<ul style="list-style-type: none"> • Quota aggiuntiva di retribuzione in caso di mancato versamento all'ente bilaterale 	<ul style="list-style-type: none"> • Tredicesima • Quattordicesima 	<i>Prestazioni sanitarie, previdenziali e altre coperture offerte dalla bilateralità</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Rateo mensile TFR 	
Tariffa minima oraria	Quota oraria integrativa	Quota oraria integrativa	Quota oraria integrativa	Quota oraria integrativa	Tariffa oraria complessiva
€ 5,65	€ 0,08	€ 0,95	//	€ 0,49	€ 7,17
Scostamento da 60% salario mediano (€ 6,85)					Scostamento da 60% salario mediano (€ 6,85)
€ -1,20					€ +0,32
Scostamento da 50% salario medio (€ 7,10)					Scostamento da 50% salario medio (€ 7,10)
€ -1,45					€ 0,07

Il calcolo della retribuzione oraria è effettuato sull'ultimo livello previsto dall'inquadramento (operaio agricolo comune). Sono incluse voci retributive e trattamenti economici erogati di base a tutti i lavoratori. Al minimo contrattuale sono aggiunti eventuali generi in natura e, per i soli operai a tempo determinato, il terzo elemento. È incluso nel calcolo del minimo uno scatto di anzianità. Sono escluse le voci retributive variabili legate al secondo livello contrattuale e/o a prestazioni peculiari come il notturno, lo straordinario, le trasferte, ecc. Il presente contratto collettivo prevede prestazioni di welfare contrattuale (sanità, previdenza, tutele/servizi dell'ente bilaterale) di cui beneficia il lavoratore che hanno un significativo valore economico e che, tuttavia, non vengono conteggiate in quanto tecnicamente non si tratta di retribuzione

18. CCNL Lavoro domestico

Codice CNEL: H501

Firmatari: Fidaldo, Domina e Filcams Cgil, Fisascat Cisl, Uiltucs Uil

Numero di lavoratori a cui il CCNL è applicato: //

Trattamento economico (minimo) ordinario Tariffa oraria ultimo livello di inquadramento Lavoratore non convivente – livello A					
Retribuzione standard			Welfare contrattuale	Tfr	Totale
Minimo contrattuale (misura della professionalità)	Altre voci retributive fisse e certe	Mensilità ag- giuntive			
<ul style="list-style-type: none"> • Retribuzione minima contrattuale • Scatti di anzianità 	//	• Tredicesima	<i>Prestazioni sanitarie, previdenziali e altre coperture offerte dalla bilateralità</i>	• Rateo mensile TFR	
Tariffa minima oraria	Quota oraria integrativa	Quota oraria integrativa	Quota oraria integrativa	Quota oraria integrativa	Tariffa oraria complessiva
€ 4,88	//	€ 0,41	//	€ 0,39	€ 5,68
Scostamento da 60% salario mediano (€ 6,85)					Scostamento da 60% salario mediano (€ 6,85)
€ -1,97					€ -1,17
Scostamento da 50% salario medio (€ 7,10)					Scostamento da 50% salario medio (€ 7,10)
€ -2,22					€ -1,42

Il calcolo della retribuzione oraria è effettuato sull'ultimo livello previsto dall'inquadramento. Sono incluse voci retributive e trattamenti economici erogati di base a tutti i lavoratori. Inoltre, è incluso nel calcolo del minimo contrattuale uno scatto di anzianità. Sono escluse le voci retributive variabili legate al secondo livello contrattuale e/o a prestazioni peculiari come il notturno, lo straordinario, le trasferte, ecc. Il presente contratto prevede prestazioni di welfare contrattuale (sanità, previdenza, tutele/servizi dell'ente bilaterale) di cui beneficia il lavoratore che hanno un significativo valore economico e che, tuttavia, non vengono conteggiate in quanto tecnicamente non si tratta di retribuzione

Abstract

Salari minimi contrattuali: contributo per una verifica empirica

Obiettivi: Il presente lavoro si propone di attuare una verifica empirica sulla tariffa minima oraria e sulla tariffa oraria complessiva previste da 17 CCNL, selezionati tra i più diffusi o tra quelli applicati in settori per i quali si discute della adeguatezza delle tariffe contrattuali. **Metodologia:** La ricerca adotta un approccio empirico, basato sulla analisi dei testi dei contratti collettivi nazionali di categoria selezionati per identificare gli elementi della retribuzione. **Risultati:** Sui 17 CCNL analizzati, 5 presentano una tariffa minima oraria inferiore sia al 50% del salario medio sia al 60% del salario mediano, che rappresentano i parametri considerati dalla Direttiva UE 2022/2041. Con riferimento alla tariffa oraria complessiva, invece, sono 3 i casi in cui questa è al di sotto dei parametri. Rispetto al parametro dei 9 euro quale tariffa oraria ipotizzata per un salario minimo legale, soltanto un CCNL su 17 ha una tariffa minima oraria per l'ultimo livello dell'inquadramento contrattuale superiore ai 9 euro, mentre 11 CCNL su 17 hanno una tariffa oraria complessiva superiore alla soglia considerata. **Limiti e implicazioni:** L'indagine empirica consente di fissare un dato certo e verificato, da cui poter correttamente impostare un dibattito politico e sindacale in materia di salario minimo legale. **Originalità:** La ricerca realizza una verifica empirica sulle tariffe previste dalla contrattazione collettiva, distinguendo tra le diverse voci della retribuzione per identificare una tariffa minima oraria ed una tariffa oraria complessiva e verificando il loro ammontare.

Parole chiave: salario minimo, contrattazione collettiva, minimi contrattuali, retribuzione.

Contractual Minimum Wages: Contribution to an Empirical Analysis

Purpose This article aims to implement an empirical analysis of the hourly minimum wage and the hourly overall wage envisaged by 17 collective agreements, selected among the most widespread or among those applied in sectors for which the adequacy of wages is discussed. **Methodology:** The research adopts an empirical approach based on the analysis of the texts of the selected collective agreements to identify the elements of remuneration. **Findings:** Five collective agreements out of 17 have an hourly minimum wage lower than 50% of the average wage and 60% of the median wage, which are the parameters considered by the EU Directive 2022/2041. With reference to the hourly overall wage, however, there are 3 cases in which this is below the parameters. Compared to the parameter of 9 euros as hourly minimum wage, proposed as statutory minimum wage, only one collective agreement out of 17 has an hourly minimum wage for the last level of the contractual framework higher than 9 euros, while 11 out of 17 have an hourly overall wage higher than the threshold considered. **Research limitations/implications:** The empirical investigation allows to establish verified data functional to set up a political and trade union debate on statutory vs contractual minimum