

GIUSEPPE PELLACANI

Ordinario di diritto del lavoro nell'Università di Modena e Reggio Emilia

LICENZIAMENTO ORALE O DIMISSIONI?  
IL RIPARTO DEGLI ONERI PROBATORI  
AL TEMPO DELLE DIMISSIONI VINCOLATE

SOMMARIO: 1. Le dimissioni e la risoluzione consensuale del rapporto dal codice civile al d.lgs. n. 151/2015. — 2. Impugnazione di licenziamento orale e dimissioni: gli orientamenti giurisprudenziali sul riparto degli oneri probatori al tempo delle dimissioni libere. — 3. I recenti approdi della Suprema Corte. — 4. Gli indici sintomatici delle dimissioni o del licenziamento e i poteri istruttori del giudice. — 5 La contrattazione collettiva e la previsione di forme convenzionali per le dimissioni. — 6. Il riparto degli oneri probatori al tempo delle dimissioni vincolate. — 7. Profili di ordine processuale (cenni).

1. *Le dimissioni e la risoluzione consensuale del rapporto dal codice civile al d.lgs. n. 151/2015.* — Nel sistema del codice civile il lavoratore può liberamente disporre del posto di lavoro dimettendosi o risolvendo consensualmente il contratto. In entrambi i casi si esula dal campo di applicazione dell'art. 2113, co. 1, c.c. (1).

Le dimissioni si configurano come un atto unilaterale recettizio a forma libera e producono il proprio effetto estintivo anche se manifestate verbalmente o, addirittura, per fatti concludenti (2).

Negli anni successivi il legislatore è intervenuto procedimentalizzando la manifestazione delle dimissioni in situazioni partico-

---

(1) V. Cass. 18 marzo 2014, n. 6265. A meno che l'atto non si inserisca in un contesto negoziale più complesso di rinunzie e transazioni (Cass. 21 agosto 2003, n. 12301, *NGL*, 2004, 54; A. Catanzaro 29 ottobre 2020, *LG*, 2021, 207).

(2) Sulle dimissioni cfr. per tutti, A. LEVI, *Contratto di lavoro e recesso del dipendente*, Giappichelli, 2012, 52 e ss.; *Id.*, voce *Dimissioni*, *DDP comm*, Aggiornamento, 2007, 261 ss.

LICENZIAMENTO ORALE O DIMISSIONI? IL RIPARTO DEGLI ONERI PROBATORI AL TEMPO DELLE DIMISSIONI VINCOLATE. — Riassunto. *Dopo aver analizzato gli orientamenti giurisprudenziali formatisi al tempo delle dimissioni libere, il saggio affronta la questione del riparto degli oneri probatori in caso di impugnazione di licenziamento orale alla luce dell'attuale disciplina sulle dimissioni e la risoluzione consensuale. Oltre ad esporre le ragioni per cui siffatta questione è ancor oggi attuale e in concreto rilevante, nella seconda parte vengono esplorate le possibili alternative che si presentano al datore di lavoro per reagire alla dimenticanza, al disinteresse, all'inerzia o persino a comportamenti opportunistici del lavoratore che, avendo rassegnato le dimissioni in forma scritta semplice, verbalmente o per fatti concludenti, non assolve agli adempimenti richiesti (la formalizzazione dell'atto secondo le modalità previste dalla legge).*

ORAL DISMISSAL OR RESIGNATION? THE DISTRIBUTION OF THE BURDEN OF PROOF AT THE TIME OF RESIGNATION SUBJECT TO COMPLIANCE WITH SPECIFIC FORMALITIES. — Summary. *After analysing the case-law tendencies at a time when no specific formalities were provided for resignation, the essay addresses the question of the distribution of the burden of proof in the case of an appeal against oral dismissal in the light of the current regulation of resignation and mutual termination. Besides outlining the reasons why the issue is still relevant, the second part of the essay explores the possibilities for the employer to react to the forgetfulness, disinterest, inertia or even opportunistic behaviour of the employee who, having submitted the resignation in simple written form, orally or with behaviour implying such an intention, fails to comply with the required formalities.*