

# ADL

## ARGOMENTI DI DIRITTO DEL LAVORO

FONDATI DA MATTIA PERSIANI

DIRETTI DA

**Mattia Persiani e Franco Carinci**

Prime riflessioni sul decreto “trasparenza”  
modificato dal decreto “lavoro”

Il rinvio alla contrattazione collettiva per informare il lavoratore  
nel “decreto trasparenza”: dalla preclusione alla legittimazione

Il processo del lavoro: un tragitto di mezzo secolo  
tra difesa del rito differenziato e frenesia di cambiamento

Il rapporto conflittuale tra *market abuse regulation*  
e il diritto dei lavoratori a essere informati

4/2023

Luglio/Agosto

**PARTE PRIMA**

SAGGI

- DOMENICO GAROFALO – MICHELE TIRABOSCHI, *Prime riflessioni sul decreto “trasparenza” (D.Lgs. n. 104/2022) modificato dal decreto “lavoro” (D.L. 48/2023)*. . . . . » 651
- LUCA CALCATERRA, *Il rinvio alla contrattazione collettiva per informare il lavoratore nel “decreto trasparenza”: dalla preclusione alla legittimazione* . . . . . » 677
- LUIGI DE ANGELIS, *Il processo del lavoro: un tragitto di mezzo secolo tra difesa del rito differenziato e frenesia di cambiamento* . . . . . » 691
- LOREDANA RONDELLI, *Gli obblighi di informazione nel mercato dei capitali ovvero il rapporto conflittuale tra market abuse regulation e il diritto dei lavoratori ad essere informati*. . . . . » 732

**PARTE SECONDA**

GIURISPRUDENZA

**Note di Commento**

- MASSIMILIANO MARINELLI, *La legittimità dell’obbligo di vaccinazione contro il Covid-19 degli esercenti le professioni sanitarie e degli operatori di interesse sanitario*, nota a Corte cost. 9 febbraio 2023, n. 14 . . . . . » 753
- SIMONE AURIEMMA, *La riapertura del procedimento disciplinare nel pubblico impiego a seguito di sentenza penale irrevocabile di condanna. Presupposti e limiti*, nota a Cass., Sez. Lav., 20 dicembre 2022, n. 37322 . . . . . » 789
- ANNA BEBBER, *L’obbligo di repêchage si estende alla formazione del lavoratore? Un altro obiter dictum*, nota a Trib. Lecco 31 ottobre 2022 . . . . . » 811

**Sentenze annotate**

- Corte Giust. Ue, Sez. II, 15 dicembre 2022, con nota di BEATRICE ROS-  
SILLI, *La Corte di Giustizia e il principio della parità di trattamento  
per gli interinali: è possibile derogarvi, ma solo in presenza di un  
vantaggio compensativo* ..... » 831
- Cass., Sez. Lav., ord., 9 gennaio 2023, n. 297, con nota di CATERINA  
TIMELLINI, *La stabilizzazione non è un diritto, ma non lo è neppure  
la posizione professionale precedente*..... » 848
- Trib. Napoli 30 novembre 2022, con nota di GIULIA BANDELLONI, *An-  
nullamento per vizio del consenso della conciliazione relativa a dirit-  
ti del lavoratore nel trasferimento d'azienda*..... » 858
- Trib. Santa Maria Capua Vetere 19 ottobre 2022, con nota di RICCAR-  
DO MARAGA, *Licenziamento del membro della RSU, esonero dalla  
prestazione di lavoro e condotta antisindacale*..... » 869

**Rassegna**

- VINCENZO CANGEMI, *I criteri di scelta nei licenziamenti collettivi. È  
tutto un equilibrio sopra la trasparenza* ..... » 877

TABLE OF CONTENTS No. 4/2023

---

**FIRST PART**

ESSAYS

DOMENICO GAROFALO – MICHELE TIRABOSCHI, <i>First reflections on the “transparency” decree (legislative decree 104/2022) as amended by the “labor” decree (legislative decree 48/2023) .....</i>	»	651
LUCA CALCATERRA, <i>Referral to collective bargaining to inform the worker in the “transparency decree”: from preclusion to legitimacy. .</i>	»	677
LUIGI DE ANGELIS, <i>The work process: a journey of half a century between the defense of the differentiated ritual and the change’s frenzy</i>	»	691
LOREDANA RONDELLI, <i>Information duties in the capital market or the conflicting relationship between market abuse regulation and the employees’ right to be informed.....</i>	»	732