

Travailler pour rien

L'apprentissage en Côte d'Ivoire urbaine (Abidjan, Toumodi)

Fabio Viti



Édition électronique

URL : <http://journals.openedition.org/etudesafriaines/5738>

DOI : [10.4000/etudesafriaines.5738](https://doi.org/10.4000/etudesafriaines.5738)

ISSN : 1777-5353

Éditeur

Éditions de l'EHESS

Édition imprimée

Date de publication : 19 décembre 2005

Pagination : 1037-1067

ISBN : 978-2-7132-2049-4

ISSN : 0008-0055

Référence électronique

Fabio Viti, « Travailler pour rien », *Cahiers d'études africaines* [En ligne], 179-180 | 2005, mis en ligne le 21 décembre 2005, consulté le 18 juin 2020. URL : <http://journals.openedition.org/etudesafriaines/5738> ; DOI : <https://doi.org/10.4000/etudesafriaines.5738>

Ce document a été généré automatiquement le 18 juin 2020.

© Cahiers d'Études africaines

Travailler pour rien

L'apprentissage en Côte d'Ivoire urbaine (Abidjan, Toumodi)

Fabio Viti

RÉSUMÉS

L'apprentissage des métiers artisanaux du secteur informel urbain connaît une dégradation certaine par rapport à l'artisanat dit traditionnel, et s'apparente de plus en plus à un rapport d'exploitation pur et simple du travail non rémunéré de jeunes apprentis déqualifiés. Un rapport de dépendance personnelle lie étroitement les apprentis à leur patron à qui ils doivent non seulement leur travail gratuit mais aussi la rémunération de la formation reçue. Ce lien de dépendance personnelle rend possible l'exploitation des apprentis qui peut s'accomplir de trois manières, différemment combinées entre elles : la totale gratuité de l'œuvre des jeunes ; la prolongation arbitraire de la durée de leur formation ; la pleine disponibilité des apprentis à accomplir toute tâche demandée par le patron, même en dehors du lieu de formation.

Work for Nothing: Apprenticeship in Urban Ivory Coast (Abidjan, Toumodi). - The conditions of apprenticeship in the informal sector in urban areas are worsening compared with so-called traditional apprenticeship. They increasingly amount to a pure and simple exploitation of the unpaid labor of unskilled youth. A personal relationship tightly links apprentices to their masters, to whom they owe not only their labor for free but even pay for the training received. Made possible by this personal dependence, the exploitation of apprentices takes place in a combination of three different ways: the work performed by young people is totally "free"; their training might be arbitrarily prolonged ; they have to be completely available to perform any task requested by their master, even outside the place of training.

INDEX

Mots-clés : travail, labor, exploitation, apprentissage, dépendance personnelle, apprenticeship, personal dependence